



6

2015年 总第304期

国投集团

▣ 更好的未来



国投湄洲湾港



1 ▶ 2015年12月25日，公司党组召开“三严三实”专题民主生活会。



2 ▶ 2015年12月30日，公司第一届董事会第十九会议在公司召开。

更好的未来

2015年，国投发展史上又一个里程碑。

回望这一年，公司党组做出《关于全面深化改革，推进转型升级，加快创新发展的决议》，积极推进国有资本投资公司试点，改革之路全面起步；这一年，我们推动创新发展和战略转型，以新理念、新思路、新手段开创发展新境界；这一年，我们再创经营业绩历史新高，连续11年获国资委年度考核A级，实力、贡献和品牌形象大幅提升；这一年，我们推进“三严三实”专题教育、接受中央专项巡视，营造正气清风，助力改革发展，用政治体检打造健康国投；这一年，我们迎来国投20岁生日，承前启后、继往开来，踏上新的征程。

回望这一年，我们深信，国投所有的进步都绝非偶然；我们深信，国投今天发挥的作用，离不开20年来始终将自己的投资方向与国家的经济发展任务紧密相连；我们深信，国投每一个坚实的脚步，都与国投人视创新如生命的自我革新精神息息相关；我们深信，国投不断提升的影响力和品牌形象，都源于国投人对于使命与荣誉的不懈坚守；我们也深信，国投今天所取得的成就，都离不开“三为”文化及其生发的9万国投人蓬勃的气质、坚定的追求、卓越的品格。

2016年，是“十三五”规划和集团新“五年规划”的开局之年，也是集团试点改革方案的全面推进之年和“转型升级，创新发展”的关键之年。面临内外形势带来的巨大困难和挑战，我们深信机会只垂青有准备者。我们坚信，基于20年所奠定的基础、所开创的道路、所积累的经验、所锻造的核心能力，我们一定能适应经济发展新常态，按照“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，强化创新驱动、服务国家战略、推进各项工作，开创国投发展的新局面；我们也坚信，在新的一年里，我们将以创新的理念全面加强党建、锻造良好作风，继续展示作为国投人所应具备的进取心、责任感和执行力，为21岁的国投描绘出更好的未来。

让历史告诉未来，让未来感谢今天。我们已以昨日之心力，铸就今日之事业；我们必以今日之奋斗，点燃明日之荣光。2016年，我们踌躇满志，笃信力行，走上新的征程，迎接新的挑战。



主办单位 国家开发投资公司
编辑单位 办公厅

编委会

主任 王会生
副主任 冯士栋 施洪祥 陈德春
张华 钱蒙 李冰
阳晓辉 王力达 胡萍
刘学义 刘平 陈云华
潘勇 范轶 王义军

成员 (按姓氏笔划排列)

马居利 马红艳 王维东
王坚朴 叶柏寿 孙良一
孙烨 刘永旭 刘良
刘洋河 祁榕 吴宏平
张波 张嵩林 李宝林
罗绍香 孟书豪 段文务
郝建 胡刚 郭忠杰
姚伟 潘坤华

主编 王义军
执行主编 梁敬东
责任编辑 曹丽 唐巍

国投集团
2015年第6期 总第304期

地址:北京市西城区阜成门北大街6号-6
国际投资大厦A座

邮编:100034

网址:www.sdic.com.cn

E-mail: licao@sdic.com.cn

tangwei@sdic.com.cn

电话:010-66579517 66579376

传真:010-66579191



国投微官网 国投在线官微 国投在线 APP

(内部资料, 免费交流)

刊首语

1 更好的未来

“三严三实”专题教育

4 公司党组召开“三严三实”专题民主生活会

2015 新闻回溯

6 新闻眼·国投事之 2015

特别报道

16 戈壁深处 爱国情浓——中宣部核心价值观百场讲坛走进国投

20 中国担保业航母——中投保正式登陆新三板

研究园地

22 关于“十三五”规划的几点思路与建议 熊伟 史佳卉

26 3D 打印技术与行业发展趋势 周奎文

法制建设

30 工程总承包项目如何在分包合同中规避业主付款风险 郭清熹

班组建设

34 以人为本强素质、务实创新谋发展 全面推进班组建设水平上台阶

38 谈电力生产一线“4G”班组建设 王贺

42 在历练中前行 在锻造中提升 陈小璞

目录

CONTENTS

企业文化

- 44 倾心关爱群众 变化如约而至 高志勇

国投地理

- 48 沧海遗珠——湄洲湾

读书心得

- 52 《第五项修炼》读后 靳玉晨

随笔杂谈

- 56 那些人和那些事 汪卫兵
58 参加中央企业第一届档案职业技能竞赛有感 李蕾

员工文学作品

- 60 老家与故乡 周婷洁
62 婆婆也是妈 王月娜
64 心中的莲花 韩福慧

精彩国投人

公司党组召开 “三严三实”专题民主生活会

党组办公室

2015年12月25日，公司党组书记、董事长王会生同志主持召开公司党组“三严三实”专题民主生活会，会议持续4个多小时。中组部徐南鹏、张兵，国资委钱阔、葛晓丽到会指导，公司党组同志全体参会。

会上，王会生同志通报了公司基本情况、民主生活会准备情况，代表公司党组围绕“三严三实”作了对照检查，深刻剖析了党组不严不实问题和原因，提出了改革的措施办法；每位党组同志围绕修身做人、用权律己、干事创业、遵规守纪、落实主体责任等方面作了个人对照检查发言，汇报了思想，查摆了问题，分析了原因，明确了方向；党组同志之间本着

团结互助、关心友爱的原则，相互开展了真诚的批评，指出了不足，互相提了醒。

出席指导公司党组专题民主生活会的机关领导同志对公司党组“三严三实”专题民主生活会给予充分肯定。中组部组织一局副巡视员徐南鹏认为，这次专题民主生活会很好、很成功，一是非常实，专题教育各个关键动作做得实，具体工作做得实，问题剖析得很实；二是比较深，面对公司改革创新、转型升级方面，对班子、对自己的问题剖析很深刻；三是很真诚，勇于拿起党内批评与自我批评武器，相互批评帮助很真诚、很直接。国资委监事会24办主任钱阔同志认为，公

司党组高度重视这次民主生活会，会前准备很充分，找的问题很准，会议氛围严肃认真，达到了党内民主生活会的目的和要求。

为开好高质量专题民主生活会，公司党组高度重视，专门召开会议确定了以践行“三严三实”为主题，研究审定工作方案，并采取多渠道、多途径、多层次广泛征求意见，党组书记和4名党组同志分别主持召开5个座谈会，共136人参加座谈；发放了100份征求意见民主评议表，对公司党组、党组成员个人进行评议，收集原汁原味的意见建议183条，梳理了对公司改革发展、转型升级等方面的建议63条。公司党组多次查摆不严不实问题，反复研究分析原因，先后6次修改公司党组对照检查材料，在会议前1天还专门组织召开有关部门负责人会议，进一步研究存在的问题；每位党组同志在参加所在组织生活会、听取分管部门负责人意见的基础上，认真撰写、反复修改个人发言提纲。党组同志之间开展了谈心交心活动，既谈思想认识、专题教育感受，又真诚指出对方的不足，进行相互提醒帮助。这一系列会前准备，为开出高质量的民主生活会营造了氛围、创造了条件、奠定了扎实基础。

会上，王会生同志代表党组进行了对照检查，查摆出了理

论学习、密切联系群众、党建工作落实、勇于担当精神、“两个责任”、廉洁自律教育等6个不严不实方面问题。他指出，找准问题存在的原因是解决问题的前提。我们要以习近平总书记系列重要讲话精神为武器，以刨根究底的勇气和实事求是的态度，对存在问题的原因进行深刻的反思和深入的剖析，不仅要找客观原因，更要找主观原因，不仅要看到客观的现象，更要找到根本和实质。

9名党组同志按照“三严三实”专题民主生活会要求，结合参加专题教育体会，联系自身学习、工作、生活等方面实际，围绕3个方面进行了对照检查，深入查找问题及表现，深刻剖析问题根源，敢于揭短亮丑，不回避、不掩饰，对存在的问题进行了深刻的自我批评，并提出了整改方向和具体的改进措施。同时，党组成员相互之间也开展了坦诚、善意的批评。在开展相互批评时，党组成员之间坚持实事求是、出于公心，从思想认识上找不足，从工作生活中找短板，既真诚相互指出问题，又坦诚认账差距和短板；既联系分管工作，又积极分担班子责任。党组成员相互间在良好的氛围中吐露了心声、碰撞了思想，体现了“团结—批评—团结”的原则，大家互相理解、互相包容，达到了沟通思想、增

进团结、促进工作的目的。

王会生同志在对民主生活会总结时指出，这次民主生活会，紧扣践行“三严三实”主题，联系实际紧密，思想认识深刻，不严不实问题找的准，整改措施明确，达到了会议要求。他指出，“三严三实”是党员领导干部的必修课，是日常工作必须面对的要求，要把践行“三严三实”制度化、规范化、常态化、长效化。一是要加强党性修养，严格标准。深入学习习近平总书记系列重要讲话，从小事做起，从细节做起，从点滴做起，严守党规党纪。二是要继续改进作风，强化责任。坚决贯彻落实全面从严治党要求，落实党建工作责任，扎实推进公司党风廉政建设主体责任和监督责任落实。三是要创新思维观念，抓好落实。以创新为动力，始终坚持以问题为导向，按照中央深化国有企业改革的总体部署，扎实推进国有资本投资公司改革试点工作。

会议结束时，王会生同志提出10个关键词与大家共勉，即沟通、主动、危机、创新、合力、碰硬、严格、克己、责任、表率。他希望公司党组同志，牢记党的宗旨，勇于承担使命，积极有为创新工作，让党中央放心，让社会认可，让员工满意。

公司党组书记范轶，党群工作部主要负责人列席会议。

各位好，我是国投新闻眼，坊间称“大眼”，我又来了。去年我和大家一起乘坐“新闻号”列车梳理全年新闻，今年我将继续和大家一起，通过新闻梳理回顾公司 2015 年的足迹。

新闻眼 · 国投事 之 2015

国投新闻中心

2015 是公司发展史上非凡的、难忘的一年，值得说的事情太多了，比如在宏观经济下行的巨大压力下，公司逆势而上，经营业绩再创历史新高，资产总额达 4966 亿元，比年初增长 8%；在中央企业效益整体下滑的情况下实现利润 165 亿元，同比增长 14%；连续第 11 年荣获中央企业经营业绩考核 A 级，成为 9 家“11A”央企之一；在中国企业 500 强中排名 125 位，提升 12 个位次，在中国服务业企业 500 强、跨国公司 100 大排名均全面大幅提升。这些催人奋进的成绩，只是公司发展的一个侧影而已。更多精彩，且听“大眼”为您细细道来！

这一年，是国投的政治体检年

“巡视组来了”。这是大眼在年初听到最多的一句话，也是很多人关心的一个话题。确实，作为全面从严治党的重要手段、加强国企党风廉政建设和反腐败工作的现实要求，对包括国投在内的央企进行专项巡视，受到社会的极大关注。在中央第三巡视组专项巡视国投动员会上，王会生董事长说：“这次专项巡视，对公司党风廉政工作‘把脉会诊’，充分体现了党中央对国投的高度重视和关怀，对公司领导干部是一次极好的教育，对公司党风廉政建设是一次极大的促进。”我们回顾一下这个过程：2月28日至4月28日，中央第三巡视组对公司开展巡视；6月19日，巡视组向公司反馈巡视情况，会后公司立即召开党组会议全面部署整改落实工作，并于6月23日召开会议进一步推进整改工作；公司党组整改态度坚决，及时成立专项巡视整改落实工作领导小组，统一领导公司整改落实工作；公司党组增设巡视组，电力、煤炭、交通3家子公司分别组建巡视组，进一步落实从严治党；9月10日，党组公布巡视整改情况，并表示继续深化巡视整改工作，用整改成果推进国有资本投资公司改革试点工作，实现公司持续健康发展。此次专项巡视是中央对公司一次全面的“政治体检”，也是对全体党员干部一次深刻的党性教育，对于确保公司健康发展善莫大焉！

“专项巡视”是对一个单位的“体检”，而“三严三实”则关乎党员干部的行为准则和党性修养。今年，公司认真践行中央要求，积极推进“三严三实”专题教育工作。

4月23日，王会生董事长主持传达学习中央“三严三实”专题教育工作座谈会会议精神；4月29日，公司组织实施方案培训；5月20日，王会生以讲党课的方式，启动集团“三严三实”专题教育。公司党组重点抓好领导干部专题党课、专题学习研讨、专题民主生活会和组织生活会、整改落实等“四个关键动作”，坚持以上率下、示范带动、同步推进。公司9名党组成员、集团各级党组织238名负责人讲专题党课；公司党组开展三个专题12次学习研讨，畅谈思想、交流认识；公司各级领导班子高标准召开专题民主生活会，广大党员严肃认真过组织生活会，广泛开展批评与自我批评。通过专题教育，巩固和拓展了群众路线教育实践活动成果，为公司全面深化改革注入了动力。

大眼说

落实政治责任，接受政治体检，既是责无旁贷，又是坚实保障。大眼觉得，专项巡视和“三严三实”正好契合了国投健康、阳光、务实的气质品格，十分必要而且及时。省审其身，有则改之，无则加勉，如此，才有健康与将来。

这一年，是国投的党建提升年

大眼说

坚持党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，也是国有企业的独特优势，必须毫不动摇加强国有企业党的建设。在推动深化改革、转型升级、创新发展的进程中，公司党建和党风廉政建设工作责任更加重大、任务更为艰巨。公司按照“管党治党、全面从严治党”的重大部署，深入贯彻“八项规定”，有效落实“两个责任”，不断提升党建工作水平。曾先后 13 次召开专门会议部署党建和党风廉政建设工作；以集团视频会议形式举办党组理论学习中心组扩大专题辅导讲座，邀请参与修订《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》的中央纪委法规室马森述主任作专题辅导。

制度和组织建设方面：完善公司党建和党风廉政建设制度机制建设和大监督体系建设，严格规范选人用人工作；大胆创新，将项目管理理念和方法引入到党建工作中，陆续出台了“一个决定、两个意见、三项规则”等一系列党建工作方面的规范性制度文件，构建起“卓越党建管理”工作顶层设计总体架构，提升党建工作的规范化、科学化水平，为公司深化改革、转型升级、创新发展提供强有力的思想保证、政治保证和组织保证。落实责任方面：组织全集团 726 个党组织层层签订党建工作责任书，1818 人按职务逐级签订党风廉政建设责任书，295 人签订廉洁从业责任书，实现了集团内企业党组织党建工作责任、中层以上管理干部党风廉政建设和廉洁从业责任“全覆盖”。反“四风”方面：深入贯彻中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”问题，党员领导干部作风进一步转变，为公司改革发展营造风清气正的良好环境。

党的建设是提升党组织自身生机活力、引领发展的重要法宝。在推进国资国企改革过程中，需要不断加强党建和党风廉政建设。公司毫不松懈地抓好这项工作，这是我们沿着正确方向前进的信心来源和根本保证。

这一年，是国投的回顾总结年

20年，是国投人共同谱写的诗篇，百折不挠，上下求索；20年，是国投人心中广漠的星空，群星璀璨，光耀山河。2015年是公司成立20周年，公司通过朴实、简约而饱含深情的方式回顾历史、致敬创业者、激励后来人。5月5日，在20周岁生日之际，公司举行首届“国投最美一线员工”颁奖典礼，王会生发表题为《国投人的光荣与梦想》的演讲，对公司20年创业发展史进行深度回顾，他说，20年的实践证明，一个公司的发展时刻都要有危机感、时刻都要有责任感、时刻都要有改革创新意识、时刻都要加强作风建设；为了明天，我们必须站在新的高度，重新认识危机感、重新认识“三为”宗旨、重新认识改革与创新、重新认识大局观。他专门撰写题为《国投：我的梦 我的家》的纪念文章，深情回顾与国投共同走过的20年，引用了“再过20年，我们来相会，伟大的祖国该有多么美”这一经典歌词，激励全体员工开创国投更美好的明天。公司原总经理、党组书记王文泽也撰文《写给国投二十年》，对公司表达了深深的祝福。公司举办系列纪念活动：

通过举办首届“国投最美一线员工”评选表彰树立国投榜样，通过“健步走向司庆20周年”活动激发国投活力，通过对公司展室进行全面更新、20周年特刊、20周年成就片、纪念MV、老照片回顾、《说新闻》特别节目等方式，深度呈现国投的光荣与梦想。公司内网、官微“国投在线”等平台推出系列纪念专题，为公司生日献礼。同时，出版《国有资本投资与运营》、启动编撰《国投志》，真实记录公司创业与引领行业发展的成就。纪念活动激发了国投人的自豪感、自信心和历史责任感，激励了国投人凝聚更大的力量，推动公司继往开来、开创明日的辉煌。

大眼说

《礼记》有云：“男子二十，冠而字”、“已冠而字之，成人之道也。”弱冠之年的国投，将肩负起更大的担当、踏上新的征程。20岁，国投已长大，丰满了羽翼、积蓄了力量；20岁，国投很年轻，生机盎然、充满希望。让我们一同创造、见证国投的下一个20年！

这一年，是国投的发展突破年

20 周年，既是总结回顾的一年，又是一批重点投资项目取得突破性进展的一年。下面，大眼就为您盘点一下公司项目取得的进展。

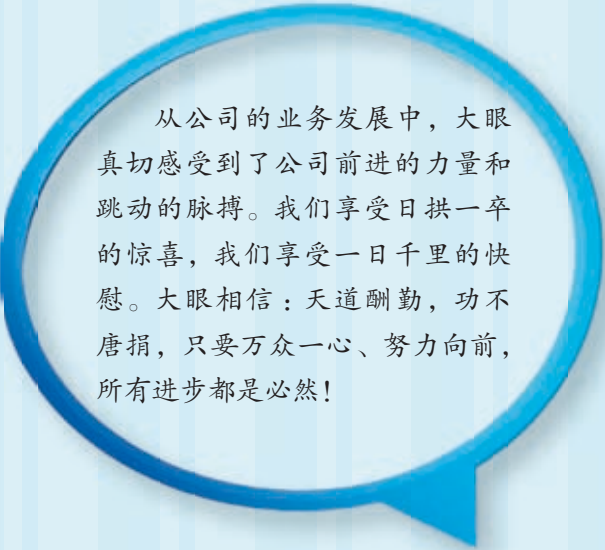
国家西部大开发标志性工程、雅砻江最末一个梯级电站桐子林水电站首批 2 台共 30 万千瓦机组投产发电；国投晋城围滩水电站工程通过竣工验收；我国藏区综合规模最大的水电站、拥有世界第二高土石坝的雅砻江两河口水电站全面进入主体工程施工阶段；雅砻江杨房沟水电站正式开工建设；此外还有湄洲湾二期等一大项目获核准开工。国投交通与重庆港务物流集团在长江重庆果园港件散货码头项目上开展 B00 合作。国投孚宝 30 万吨级油品码头开港暨首船原油 VLCC 靠泊接卸，标志公司在参与我国原油储备体系建设方面迈出实质性步伐。

中国高新投资的力思特制药、中飞股份挂牌上市，其投资的二十一世纪空间技术应用股份有限公司成功发射国内首个民用商业遥感卫星系统；中国高新当选中国股权和创业投资专业委员会会长单位。中纺投资重大资产重组顺利完成，更名“国投安信”，安信证券成功实现整体上市，成为公司史上首家市值超过千亿元的上市企业。中投保正式登陆新三板，成为首家在新三板挂牌的央企直接控股企业；中投保与蚂蚁金服、恒生电子发起设立的互联网金融资产交易中心暨交易平台——网金社正式挂牌上线，成为国内首家获政府批准的互联网金融资产交易中心。国投信托成功引入泰康人寿、泰康资产、江苏悦达三位战略投资者，正式更名国投泰康信托。中国证监会批复国投中谷期货与安信期货成功合并，公





大眼说



从公司的业务发展中，大眼真切感受到了公司前进的力量和跳动的脉搏。我们享受日拱一卒的惊喜，我们享受一日千里的快慰。大眼相信：天道酬勤，功不唐捐，只要万众一心、努力向前，所有进步都是必然！

司期货业务跻身行业前十名。国投财务以产业链票据、买方信贷为代表的产业链金融业务结出硕果，获得国务院国资委、财务公司行业、集团成员企业及产业链合作伙伴的好评。截至6月8日，国投瑞银整体管理资产规模首次突破2000亿元。国家认证认可监督管理委员会同意电子工程院筹建我国电子工程环境性能检测领域唯一的国家级质检中心——国家电子工程建筑及环境性能质量监督检验中心。印尼西巴水泥项目主体工程全面开工。国投电力与云顶集团合作开发印尼万丹670MW超超临界发电机组，这是集团投资开发的第一个境外火电项目。融实国际正式成为香港证券及投资学会团体会员，获得与香港专业团体和机构交流的平台。国投贸易张家港保税仓储物流项目、青岛粮油仓储物流项目开工奠基。中成集团以EPC（工程总承包）方式承建的巴巴多斯山姆罗德酒店项目正式奠基，合同总金额2亿美元，是中巴两国建交38年以来规模最大的政府间合作项目。

公司的发展也赢得了一系列荣誉，大眼择其要者而言之：国投电力获“最受投资者尊重的百家上市公司”、“中国上市公司资本品牌价值百强”和“中国上市公司资本品牌溢价百强”荣誉称号；雅砻江水电《流域水电开发企业多项目物资供应链管理》荣获第二十一届国家级企业管理现代化创新成果二等奖；靖远二电获全国电力行业实施卓越绩效模式先进企业特别奖；国投昔阳白羊岭煤矿被命名为“国家安全高效特级矿井”；国投罗钾被国务院国资委向中宣部推荐为“时代先锋”全国重大宣传典型，中宣部指导的“核心价值观百场讲坛”走进国投，国投罗钾创业团队作了题为《戈壁深处 爱国情浓》的主题演讲并与现场观众和网友互动，取得热烈反响，公司党组作出向国投罗钾先进群体学习的《决定》；高新投资荣获“中国优秀创业投资机构突出成就奖”；国投高科被评为清科“2014年中国创业投资机构50强”、“2014年中国股权投资母基金20强”；国投泰康信托获“中国最具发展潜力信托公司”奖；国投期货连续第六年在证监会分类评价中蝉联A类评级；公司总裁助理、雅砻江水电董事长陈云华、国投洋浦港林五弟两位同志荣获“全国劳动模范”荣誉称号；公司法律事务部获中国金融企业年度最佳内部法律顾问团队大奖。荣誉太多，无法一一呈现，但大眼深信，每一份荣誉都是对国投人努力奔跑的奖赏；这些荣誉如同熠熠生辉的群星，照亮了国投历史的天空。

这一年，是国投的创新发力年

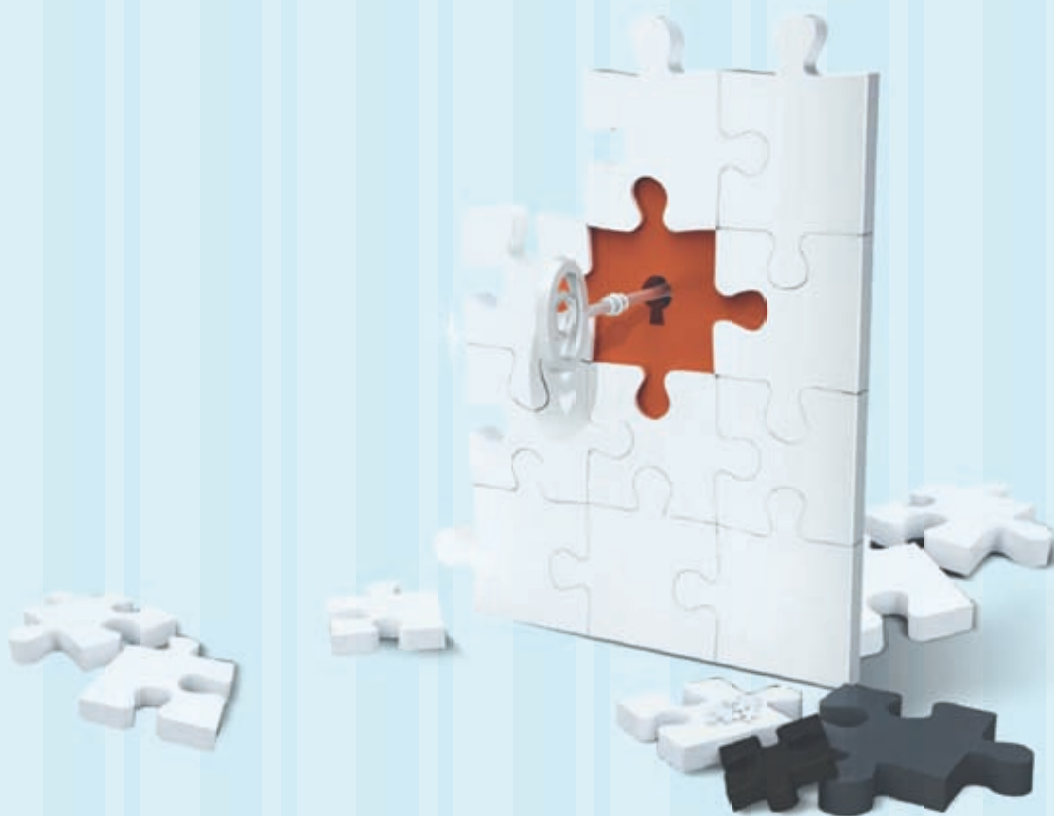
党的十八届五中全会确立了创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，而创新作为解决发展动力问题的重要理念，被摆在国家发展全局的核心位置，“创新”也成为了国投 2015 年的高频热词。大眼深深感到公司正在以前所未有的宏大视野关注经济发展新浪潮、以前所未有的姿态发力业务创新，创新发展迈出一大步。大眼将从新领域、新手段、新科技等几个方面为您进行梳理。

新领域：公司积极谋划在京津冀一体化、长江经济带、一带一路、互联网+、中国制造 2025 等国家新战略中发挥作用。王会生董事长亲自带队赴华东、华南 6 个经济大省以及 8 家中央企业，探讨推进先进制造产业投资基金合作；率团就先进制造业和养老产业等两项新业务，飞行 40 多个小时、行程 4 万余公里，马不停蹄辗转欧美亚 3 大洲、法德美日 4 个国家的 11 个城市，密集举办或参加近 20 场活动，开眼界，促了解，谈合作，明方向，取得丰硕成果。大眼认为这些调研充分体现了公司“睁眼看世界”的宽阔胸怀与长远目光，在打造国际一流投资公司的道路上具有里程碑式的意义：世界那么大，国投要来了！此外，公司还通过召开发展研讨会、“互联网+”创新大赛等方式，营造创新氛围，凝聚集团共识。公司成立大数据与“互联网+”专项工作小组，探索全新投资机会。一批新业务正积极推进：大健康产业，成立社会事业投资部，积极打造国投大厦养老项目、广州养老项目高品质养老机构；城市矿产，与安徽省徽商资源再生有限责任公司推进合作，集团城市矿产领域首个控股投资项目正式落地；生物质能源，与中科院水生所合作设立藻类生物技术和生物能源研发中心。新业务的迅速培育和推进，为公司的未来开拓了更为广阔的空间。

新手段：公司搭建投资平台，促进基金投资与控股投资融合联动，大力发展前瞻性战略性产业。公司与国家发改委联合成立并参与管理先进制造产业投资基金，首期规模 200 亿元，致力于



主动拥抱市场、拥抱国家战略、拥抱世界最前沿投资领域，这是激情、活力和希望所在。作为国投人，大眼自豪于公司创新发展取得的成就，也深深折服于公司领导瞻瞩不凡的推动创新发展的思路与行动。百舸争流，奋楫者先，公司的创新发展值得期待！



增强我国制造业核心竞争力；与全国社保基金等机构联合发起设立水环境基金，助力首都环境改善；国投创新联合北排水环境发展有限公司全资收购瑞典普拉克公司，完成基金境外并购第一单；国投创新联合中国移动发起中移创新产业投资基金，推动移动互联产业发展；国投创益受托管理的贫困地区产业发展基金完成首个投资项目——重庆帮豪种业股份有限公司，在新三板成功挂牌。截至 2015 年底，公司共管理基金 38 支，基金承诺规模突破 900 亿元，基金模式已成为公司布局重点业务的创新手段和持续发展的重要引擎。

新科技：公司不断推进科技创新，取得喜人成果。雅砻江水电锦屏项目团队荣获 WFEO（世界工程组织联合会全体会议）杰出工程建设奖；国投曹妃甸煤码头起步工程继 2014 年斩获“建筑业的奥斯卡”鲁班奖后，再获国家优质工程金奖和詹天佑奖，实现建筑领域国家级奖项“大满贯”，成为目前国内唯一一家实现“大满贯”的港口企业；国投罗钾被认定为继电子工程院、亚普公司后集团第 3 家国家技术创新示范企业；中国高新投资的津膜科技获批建立国家重点实验室；电子工程院参与完成的“建筑结构基于性态的抗震设计理论、方法及应用”和“工业工程振动控制关键技术研究与应用”项目分别获 2015 年国家科技进步一等奖和 2014 年国家科技进步二等奖；亚普公司继“驰名商标”后又获“知识产权管理体系认证证书”，成为集团企业中第一家获此荣誉的企业，并获批设立国家级博士后科研工作站。公司组织开展首届科技成果奖评选工作，科技创新工作得到高度重视。大眼相信：科技创新将成为公司转型发展的又一处源头活水！

这一年，是国投的改革启动年

2015年被称为国企改革的“落地年”，是国资国企改革全面推进的一年，肩负改组国有资本投资公司试点使命的国投，勇于担当，积极探索，迈出改革发展坚定一步。公司党组做出比“二次创业、振兴国投、加快公司发展”意义更为重大的决议——《关于全面深化改革，推进转型升级，加快创新发展的决议》，改革正式启动。这一年，公司积极行动、步履坚定：1月4日，王会生董事长主持召开公司全面深化改革领导小组第一次全体会议，号召全体员工统一思想、理解改革、重视改革，积极支持并投身改革；9月28日，公司召开试点改革总体方案动员会，全面深化改革大幕正式开启；10月14日，公司党组发出决议，并正式印发《国家开发投资公司试点改革总体方案》；11月19日，召开公司党组决议宣讲大会。公司改革不仅有纲领和方案，还有积极果断的行动：12月11日，搭建矿产资源开发平台，负责矿产资源开发及投资管理；同日成立中国国投高新产业投资有限公司，搭建前瞻性战略性新兴产业投资平台；12月17日，电子工程院成立董事会、完善法人治理结构。新华社参编部对公司开展三次关于改革发展成就的重大课题调研。改革大幕已然开启，昭示出国投未来的新气象、新境界，这一切，值得期待！

大眼说

改革是为了更强的活力、更大的动力，也是为了发挥更重要的作用。但改革不会一蹴而就，改革成果也不会是天上掉下的馅饼，需要我们以高度的大局观和责任感，理解改革、拥抱改革、投身改革、助推改革，在改革中与公司共同进步，迎接更美好的未来。

这一年，是国投的责任深化年

大眼说

“士不可以不弘毅，任重而道远。仁以为己任，不亦重乎？”国投正是这样负责任、有担当的仁者。坚持做一家负责任的央企，是国投一以贯之的追求，也是国投良好社会形象之基石。投资报国、勇于担当，这样的国投情怀高尚、气质不凡，值得点赞、值得信赖！

美国作家门肯说，“人一旦受到责任感的驱使，就能创造出奇迹来”。对于企业来说亦是如此。国投取得的成就，正是源于对“为出资人、为社会、为员工”宗旨的恪守，源于对社会责任勇于担当，多年来莫不如此；2015年，公司社会责任工作更是得到进一步深化、“三为”宗旨得到更加有力践行。这一年，公司经营业绩再创历史新高，为经济“稳增长”做出积极贡献；这一年，集团总部全年对外捐赠1140万元，不断推进定点扶贫工作，连续第13年荣获表彰被中国扶贫基金会授予“2014年度扶贫明星奖”，并荣获“贵州省社会扶贫先进集体”称号，贡献和影响力不断提升；这一年，公司大力推进节能减排升级改造，全面完成集团“十二五”节能减排规划，为国家的低碳绿色发展做出贡献；这一年，证券市场出现异常波动期间，在合规前提下增持控股上市公司股票，积极维护资本市场稳定，危难之中为国护盘；这一年，公司举办首届新闻发言人培训班、中青年管理人员研修班、法律骨干人才培训班等系列培训，全面推动员工能力素质提升；这一年，公司举办“我与国投共成长”青年论坛以及“改革创新 青年先行”等青春分享交流活动，

拓展青年视野、激发青年创新活力、帮助员工成长；这一年，“国投梦·我的梦”微电影大赛成功举办，公司首部原创微电影《戈壁滩的红柳叶》正式上线，打造更加和谐的企业文化氛围。这一年，电子工程院中电投工程研究检测评定中心在“8.12”园区抢险救灾过程中，对园区修复工作做出突出贡献；国投罗钾第二批“访民情惠民生聚民心”驻村工作组启程远赴1400公里外开展为期1年的驻村工作；国投泰康信托践行普惠金融理念，首个员工爱心信托助力“梦想中心”。国投新集、国投钦州发电、国投小三峡同时被授予第四届“全国文明单位”荣誉称号，精神文明建设取得实效、结出硕果。

在时间的维度上，2015年是一个渺小的存在，但当我们站在遥远的未来回望这一年，我们一定会记得：2015年是公司又一次思想大解放的一年，是公司全面启动深化改革、转型升级、创新发展的一年，是公司打造国际一流投资公司的重要节点，必将在公司历史画卷上着上浓墨重彩的一笔。这一年开启的改革、转型、创新，必将助推公司在打造国际一流投资公司、建设百年老店的征途上创造更多的奇迹与辉煌。大眼将继续忠实记录这个激动人心的进程，与大家一起见证、助力并与国投共同成长。



戈壁深处 爱国情浓

——中宣部核心价值观百场讲坛走进国投

党群工作部

2015年11月27日，由中宣部指导，光明日报社、中国人民大学、中国伦理学会共同主办的

“核心价值观百场讲坛”活动在国家开发投资公司举行。国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司在罗布



泊的创业团队，作题为《戈壁深处 爱国情浓》的演讲，光明网对本次讲座进行现场视频直播，中央宣传部副部长王世明，国务院国资委副主任、党委委员黄丹华，光明日报总编辑何东平，国资委宣传局局长卢卫东，中宣部宣教局副局长常戎，国家开发投资公司董事长、党组书记王会生，光明网总经理杨谷，新疆若羌县县委常委、宣传部部长简小东等领

导参加活动，来自国投的300位企业员工到现场聆听了讲座，来自全国的239万网友收看了节目，19.3万网友通过微博、论坛等参与了交流互动。

2000年，一群胸怀壮志的创业者，肩负摘掉中国“贫钾”帽子的神圣使命，用生命与激情唤醒了沉寂多年的罗布泊，叩开了罗布泊的“宝藏”之门。15年后，罗布泊戈壁腹地已是成片的现代



化的厂房，碧绿如大海般的盐湖。国家开发投资公司控股的国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司硬是在这片不毛之地上，建成了世界上最大的硫酸钾生产基地，为大地注入了勃勃生机，带来了一抹碧绿的希望，让昔日的“死亡之海”变成了造福三农的“幸福之海”。

讲座伊始，罗布泊钾盐开发

的创业者和见证者、国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司党委书记、总经理李守江，回顾了罗布泊艰苦创业的历程并分享了自己的感悟。他将罗布泊钾盐开发的历程分为三个阶段：第一阶段是以研发为主的创业阶段；第二阶段是以120万吨项目建设为主的大规模产业化阶段；第三阶段是以传承和发扬罗钾精神，硫酸钾航母扬帆起航的阶段。

国投罗钾试验厂的周德敏讲述了在生命禁区里的“守望者”的故事。连续13个月没有迈出红柳井一步、无人说话便逮了老鼠聊天的刘进海；在罗钾情定终身、在亘古荒原上抒写爱情故事的李文鹏；永远身处工程项目一线、心系公司整体技术成长的试验厂机车间主任孙斌……“在罗钾还有3000多名如故事中的主人公们一样的员工，他们一直在孤独中怀揣责任和梦想战天斗地，一如既往地坚守着国投梦、罗钾梦！”周德敏深情地说。

尽管罗布泊寸草难生，但恶劣的自然环境并没有阻挡住罗钾人追逐梦想的脚步。几个年轻员工组建的红柳叶乐队自编、自写的歌曲《梦想罗钾》，唱响了今日罗钾人的美好生活。罗钾硫酸钾厂调度员仲良，为我们还原了歌曲背后的故事，红柳叶乐队现场演奏了他们的原创歌曲。

来自国投罗钾总经办的阿迪拉·铁木尔为在场的听众勾勒了一幅民族和谐的画卷。“罗钾公司3000多名员工中，有汉族、维吾尔族、回族、哈萨克族等多个民族，各族兄弟姐妹一起工作，一起奋斗，就像一家人一样幸福。”在阿迪拉·铁木尔心中，罗钾人像一团火——这团火是罗钾各民族员工相亲相爱的民族情谊，更是国投集团携手建设美好家园的共同愿景。

讲座最后，硫酸钾厂厂长姚莫白说：3000多罗钾人肩头共同的使命，让“死亡之海”重获生机。15年的不懈努力，让今天的世界钾肥格局中，从此有了中国的声音！

“罗钾精神”是情系三农、为国分忧的爱国精神，是献身盐湖、艰苦奋斗的创业精神，一流技术、永不止步的创新精神，同心同德、敢于担当的团队精神。

活动结束后，人民日报、新华社、光明日报、经济日报、中央人民广播电台、中央电视台等中央的主要新闻单位对活动进行报道，光明日报刊发罗钾创业团队的演讲内容，光明网将演讲实录做成专题节目，让更多人感受罗钾人用实际行动践行社会主义核心价值观过程中的强大动力，不断掀起学习讨论践行社会主义核心价值观的热潮。

中国担保业航母—— 中投保正式登陆新三板

中国投融资担保股份有限公司



2015年12月18日，公司控股企业中国投融资担保股份有限公司（证券简称：中投保，证券代码：834777）在全国中小企业股份转让系统所在地——北京金融街金阳大厦举行了新三板挂牌敲钟仪式，正式登陆新三板。新三板市场再一次迎来百亿资产级“巨无霸”，而中投保也成为第一家在新三板挂牌的央企直接控股企业。全国中小企业股份转让系统董事长、党委书记杨晓嘉，公司党组成员、总会计师张华，公司党组成员、副总裁钱蒙，工信部中小企业司副巡视员韦向群，国务院国资委产权局副局长郜志宇莅临仪式现场。公司相关职能部门、子公司有关负责人，相关主管部门、行业协会、合作机构、股东单位、中介机构、新闻媒体及中投保高管团队及有关人员100多人参加挂牌仪式。

受王会生董事长委托，公司总会计师张华在挂牌仪式上致辞，公司副总裁钱蒙代表控股股东宣读了公司的贺信，中投保董事长黄炎勋致辞。全国中小企业股份转让系统董事长杨晓嘉、公司股东代表张华等发起人股东代表，中投保董事长黄炎勋共同敲响了开市钟。

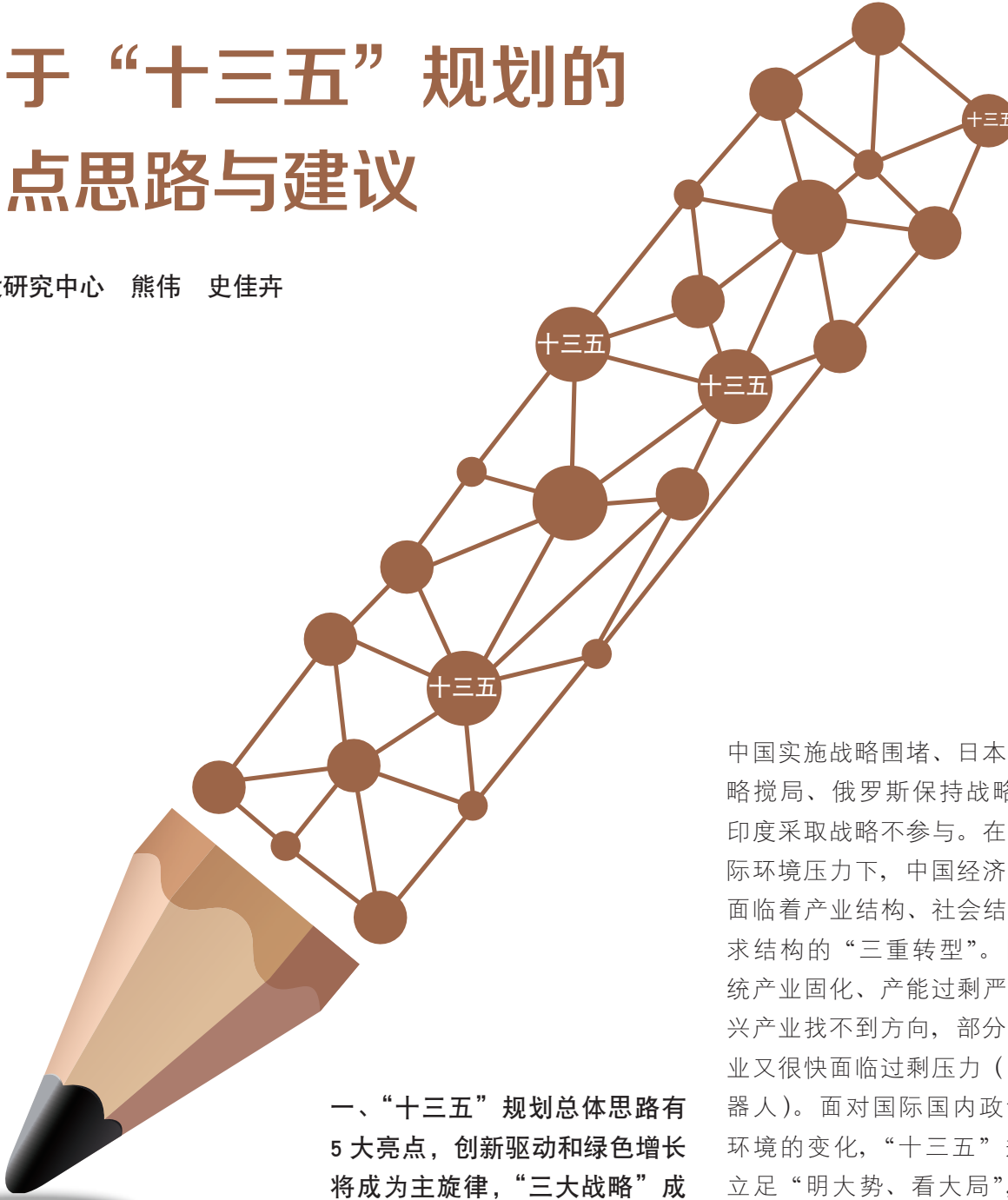
国家开发投资公司2014年7月成为国资委第一批央企改革试点企业。作为集团深化改革“先试先行”的典型代表，中投保此次挂牌新三板，是继2010年改制为中外合资企业后，国投推进混合所有制改革和资产证券化的又一次积极尝试，也是国投加快推进改革创新转型的重要成果，将成为央企深化改革的范例。

在国家加快推进全面深化改革和高度重视融资担保在普惠金融和扶持小微企业发挥的重要作用的背景下，作为中国融资担保业旗舰企业的中投保挂牌新三板，对推进国有企业改革、促进融资担保行业发展、助力解决小微企业融资难题无疑具有重要的示范意义。

按照注册资本排名，中投保在目前新三板所有挂牌公司中位居第二；同时在资产总额、净资产以及净利润等方面，也表现抢眼，多项指标位列前十。中投保将以此次新三板挂牌为契机，规范管理、风控风险、创新转型、改革发展，为集团推进央企试点改革进行积极探索，更好地服务于国家大众创业、万众创新的战略。

关于“十三五”规划的 几点思路与建议

国投研究中心 熊伟 史佳卉



中国实施战略围堵、日本实行战略搅局、俄罗斯保持战略怀疑、印度采取战略不参与。在外围国际环境压力下，中国经济自身也面临着产业结构、社会结构、需求结构的“三重转型”。国内传统产业固化、产能过剩严重，新兴产业找不到方向，部分新兴产业又很快面临过剩压力（例如机器人）。面对国际国内政治经济环境的变化，“十三五”规划将立足“明大势、看大局”，把握经济发展的基本走势，强调底线思维，以确保全面深化改革在重要领域和关键环节取得决定性成果，确保转变经济发展方式取得实质性进展。

一、“十三五”规划总体思路有5大亮点，创新驱动和绿色增长将成为主旋律，“三大战略”成为新抓手

当前，世界经济增长格局、国际产业分工、全球投资贸易规则、能源资源版图、地缘政治环境等都在发生深刻变化。美国对

从顶层设计看，“十三五”规划将从经济增长、产业结构、农业、改革、绿色协调发展、民生等六大领域勾勒出新的改革路线图。

1. 明确十大目标任务，给经济发展注入“强心剂”。“十三五”规划将首次系统性地提出十大目标：保持经济增长、转变经济发展方式、调整优化产业结构、推动创新驱动发展、加快农业现代化步伐、改革体制机制、推动协调发展、加强生态文明建设、保障和改善民生、推进扶贫开发。

2. 以创新作为驱动力，寻求绿色增长。“十三五”规划将重点推进中国经济转型升级，关键在于加快服务业主导的转型改革，尽快形成服务业主导的经济新格局。同时，生态环境与经济发展并重，实现经济的绿色增长，这是“十三五”规划的一大重点。

3. 突出五大亮点，强化经济增长新“抓手”。与“十二五”相比，“十三五”规划有五大亮点：(1) 一个适应：适应经济“新常态”；(2) 打造“双引擎”：“大众创业、万众创新”，鼓励创业创新推动经济发展；(3) 实施“三大战略”：将“一带一路、长江经济带、京津冀协调发展”等三大战略，作为经济增长的新抓手；(4) 落实“四个全面”：全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党；(5) 推进“五化同步”：推进新型工业化、信息化、城镇化、

农业现代化、绿色化同步发展。

“十三五”规划将着力化解中国经济短期增长压力、避免“中等收入陷阱”，促进形成经济发展新格局。通过“十三五”规划的落实和实施，打造中国经济升级版，迈向高收入国家行列。

二、“十三五”期间，国家投资重点将围绕国家“三大战略”而展开

“十三五”规划将推出一批重大项目、一批重大工程、一批重大政策。“三个重大”将围绕贴近民生领域、公共基础设施薄弱领域、能拉动消费的基础设施领域，以及围绕实现“一带一路”、“长江经济带”、“京津冀协同发展”等国家重大战略展开投资。

1. “一带一路”将以产能国际合作为抓手，重点推进共建十大系统工程。中国倡导的“一带一路”战略，涉及64个国家、44亿人口（占全球63%）、21万亿美元经济总量（占全球29%），是一个庞大的系统工程。“一带一路”的战略重点是：实现5通、打造6大经济走廊、构建5大战略支点。根据突出重点、远近结合、有序推进的原则，“十三五”期间，“一带一路”将以基础设施建设为牵引、以产能合作为抓手、以金融合作为支撑，重点推进产能国际合作、装备制造国际合作，共建“十大系统工程”：

(1) 交通对接项目 6 个：包括中泰“高铁换大米”计划、中国投资匈塞铁路、青藏铁路在 2020 年以前延伸至中尼边界吉隆、中国投资南美洲“两洋铁路”建设、中国拟与泰国开展克拉地峡的修建研究工作、成昆曼国际大通道推动中国西部与东盟深度合作等。

(2) 产业合作项目 4 个：包括中俄油气管道合作、中俄丝绸之路高科技产业园（西咸新区）、中哈（连云港）物流合作基地、中缅油气管道等。

除上述 10 大工程外，计划启动三大规划项目：新泛亚铁路、渤海湾水水国际中转港、中俄西伯利亚铁路—北极航线（海运）。并通过亚洲基础设施投资银行（法定资本为 1000 亿美元）、丝路基金（中国出资 400 亿美元）、国家开发银行（已建立涉及 60 个国家总量超过 900 个“一带一路”的项目储备）开展金融合作。重点通过产能国际合作，输出高铁、港口的建设和油气管道建设，并带动相关过剩产能和设备的输出。

2. “长江经济带”重点建设长江黄金水道和综合立体交通走廊，推动产业转移升级和现代物流产业发展。“长江经济带”横跨我国东中西三大区域，覆盖 11 个省市（9+2），人口和生产总值均超过全国的 40%。在三大战略中，“长江经济带”涉及行业最广、项目最多。根据《长江经济带发展指导意见》，

“长江经济带”重点提升长江黄金水道功能、建设综合立体交通走廊、创新驱动促进产业转型升级、全面推进新型城镇化、培育全方位对外开放新优势、建设绿色生态廊道、创新区域协调发展体制机制。其中，“十三五”期间：

(1) 改造长江黄金水道，建设综合立体交通走廊，现代物流业将成为支柱产业。到 2020 年，“长江经济带”计划建成高等级航道里程达到 1.2 万公里；在长江北岸建一条沿江高铁 0.9 万公里，并改建沿江货运铁路，建成高效的铁路网络；建成国家级高速公路 4.2 万公里；基本建成区域相连的油气管网 7 万公里；建成城市轨道交通 3600 公里；民用机场 100 个；长江干线过江桥梁（隧道）180 座。推进上海港、宁波—舟山港、江苏沿江港口功能提升，有序推进内河主要港口建设，完善集装箱、大宗散货、汽车滚装及江海中转运输系统。建设现代物流示范城市，推动长江沿岸“船型标准化”。

(2) 推进东中西部产业转移，建设 6 大产业转移示范区。推进新型城镇化建设，实现沿江城镇“排污全收集、收集全处理”，节能环保产业空间巨大。

3. “京津冀协同发展”的核心是有序疏解北京非首都功能，实现“三个一体化”。重点是调整经济结构和空间结构，疏解与首

都功能定位不相符合的基础产业，控制北京城市人口规模，实现三地交通、要素市场、公共服务的三个一体化。在京津冀协调发展中，曹妃甸港区有望升级为国家级开发区。

三、建议公司在编制五年规划时应体现国家“十三五”的战略意图，集中优势资源，在“三大战略”中寻找创新发展的机会

作为大型央企和国有资本投资公司试点企业，“十三五”期间，公司的谋篇布局应体现国家意志和战略意图，讲大局、讲政治、讲战略，从全球视野、战略思维出发，集中优势资源，促进公司从存量推动型发展向增量创新型发展转变。

1. 积极参与“一带一路”的产能国际合作，以创新商业模式作为切入点，实施公司“走出去”战略。只有定位为世界级企业，才能立足为国家级企业。“十三五”期间，公司必须“走出去”，这既是国内传统产业和能源产业过剩的需要，也是央企服从国家三大战略应该承担的责任。当前，中国企业“走出去”的资源指向受到约束，市场指向和技术指向具有空间。鉴于公司的现实条件，“走出去”需要创新合作方式和创新商业模式，可以探索在产能国际合作中整合资源，把产业资本和金融资本整合起来，与国际第三

方合作，探索 1+1+1>3 产能国际合作“集成商”模式。

2. “限煤”是“十三五”规划明确的政策指向，这将对公司传统主营业务带来硬挑战，公司应加快在服务业和战略性新兴产业中寻找新增长点。当前，我国已经出现了“能源过剩”。“十三五”期间，要求实现煤炭消费零增长，碳排放指标将逐年分解落实，将对公司煤炭和火电等传统产业带来硬挑战。结构调整和转型是公司面临的不可避免的现实。顺应国内外基本经济形势，建议公司应重视智力资本，探索向绿色产业、智能制造和服务业主导型的转型改革。

3. 重视“长江经济带”的战略机遇，研究综合立体交通走廊和节能环保产业的投资机会，考虑重庆港上游川江港口整合机会。目前，长江沿江的码头、河港布局基本完成，建设的重点是“最后 1 公里”进港铁路的建设。但流域腹地城镇经济和沿江综合立体交通走廊建设的投资机会很多，包括沿江城镇水务处理、沿江货运铁路、中上游油气管网等，同时，长江上游四川境内的泸州、宜宾、万州的河港有待整合。

4. 积极探索参与“长江经济带”的产业基金、水环境保护基金等 2 大基金的发起设立，进一步探索通过产业基金发展新产业的业务模式。

航空航天

医疗领域

创意设计

工业制造

教学演示

3D 打印技术与行业发展趋势

国投研究中心 周玺文

一、3D 打印：带来颠覆性变革的先进制造技术

3D 打印技术是制造业领域正在迅速发展的一项新兴技术，也称为增材制造技术。增材制造与传统的减材制造不同，无需原胚和模具，就能直接应用计算机软件设计出立体加工样式，通过特定的成型设备（即“3D 打印机”）和材料进行逐层“打印”，得到最终产品。

（一）3D 打印所依托的关键技术

3D 打印技术需要依托多个学科领域的尖端技术，主要包含以下方面：信息技术，即要有先进的设计软件（CAD）及数字化工具，辅助设计人员制作出产品的三维数字模型，并根据模型自动分析出打印的工序，自动控制打印器材的走向；精密器械，由于 3D 打印技术以逐层叠加为加工方式，产品的生产要求高精度，必须对打印设备的精准程度、稳定性有较高的要求，目前，已有多

种工业级 3D 打印设备（应用电子束融化成型、选择性激光烧结等技术）和非工业级打印设备（应用熔融沉积等技术）问世；材料科学，即用于 3D 打印的原材料较为特殊，必须能够液化、粉末化、丝化，在打印完成后又能重新结合起来，并具有合格的物理、化学性质。目前已有应用的材料主要包括钛合金、铝、不锈钢等金属粉末，尼龙、塑料材料粉末，玻璃纤维等。

（二）3D打印主要的应用领域

随着3D打印技术的不断发展，其在缩短产品研制周期、简化产品制造程序、降低生产成本、复杂结构制造等方面的优势将日益突出。众多的技术优势决定了未来它在许多行业中将有足够的用武之地，目前已成为现代模型、模具和零部件制造等的有效手段。总的来说，3D打印技术在以下行业应用最为广泛：

1. 航空航天

3D打印技术由于不受产品结构限制，可以在保证产品性能不减的情况下，通过夹层结构、蜂窝结构来大幅降低航空航天所需零件的分量，为零件的轻量化做出巨大贡献。同时3D打印是一体成型技术，可以有效减少焊接点，提高零件产品的可靠性。目前，尼龙材料和钛合金等材料做出的零件已逐步在航空航天领域投入使用，不过在精度上还有一定的进步空间。

2. 工业制造

3D打印技术目前在工业制造过程中，主要用于新产品研发初期，制作样品、模型。例如汽车样品零件、电子产品和家电外壳模型等。如果直接做成可以使用的部件，加上成本和现有生产模式成熟度的考虑，目前3D打印还不能规模化地作为最终产品的生产方式。虽然3D打印当下在工业生产中面临着成本较高的短板，

但是该技术可以大幅减少研发过程中建模制作成型的时间，并可制作出传统减材制造不能制作的复杂部件结构。对于有良好经济实力的生产企业，早一步用独特产品占据市场，获得认可，将带来更多、更长远的商业价值。

3. 医疗领域

3D打印技术在人体植入物和医疗辅助器械上均有很大的潜在应用价值。其中最具代表性的当属骨科应用。该技术主要应用于人工椎体、人工髋关节、膝关节等产品的生产制造上，处于临床试验阶段。相比于传统方式生产出的植入物，3D打印技术制造出的植入物可以更好地匹配人体结构，针对各类人群的具体需求进行个性化定制生产。随着材料科学的不断进步，3D打印出的各种人体植入物可以在最大程度上接近人体的原有结构成分，更加提高生物相容性。另一方面，3D打印可以制作术前模型，为医生术前规划、医患沟通提供更大的便利。

除上述3大主要应用领域之外，3D打印技术目前在个人消费品生产，创意设计、教学演示等领域也快速发展，不断推出新颖的产品满足人们的需求。

（三）发展3D打印产业的战略意义

当前全球正在兴起新一轮数字化制造浪潮。以美国为代表的

发达国家大力倡导“再工业化，再制造化”战略，提出智能机器人、人工智能、3D打印技术是实现数字化制造的关键技术，并希望通过这三大技术的突破巩固在制造业中的主导地位。虽然3D打印等数字化制造的核心技术仍处在发展的初级阶段，产业发展也刚刚起步，但在产品设计、复杂和特殊结构生产、个性化服务等方面的独特优势，使这些技术在未来的生产制造中会占据举足轻重的位置。因此，加快3D打印基础研究和产业的发展，对我国也将产生深远的影响：有助于我国提升工业领域的产品开发水平，提高工业设计能力；可以生产出复杂特殊的产品，有助于攻克技术难关；可以形成新的经济增长点，促进就业；加快推动我国由“工业大国”向“工业强国”的转变。

二、我国3D打印发展面临缺核心技术、欠统筹发展的挑战

（一）缺少核心技术，研发人员和研发投入不足

目前比较领先的3D打印核心技术都掌握在外国企业手中，美国的一些3D打印公司（3D Systems，Stratasys等）每年的研发投入占销售收入的10%左右，同时这些3D打印企业依托其技术优势，正在加紧谋划拓展我国市场。我国的3D打印研究主要集中在高校等科研院所，基础研究进

展迅速，但大多还停留在实验室阶段，如何快速转化为可以应用于企业生产的核心技术，还需不断地探索完善。我国目前的3D打印企业，规模普遍偏小，研发人员匮乏，研发投入普遍不足，在关键设备器件（如激光器等）、加工流程稳定性、材料生成和处理、部分特种材料的制备技术等诸多环节存在缺陷，难以完全满足产品生产的要求，需要依赖国外厂商的先进设备与开源技术。

（二）产业链缺乏统筹发展，产业规模相对有限

3D打印产业的发展需要有完善的供应商、服务商体系和市场平台。在供应商和服务商体系中，包括工业设计机构、3D数字化技术提供商、3D打印机及耗材提供商、3D打印设备经销商和3D打印服务商。市场平台涵盖了第三方检测验证支持、金融支持、电子商务和知识产权保护等支持。而目前国内的3D打印企业还处于“单打独斗”的初级发展阶段，产业整合度低，主导的技术标准、开发平台尚未确立，研发与推广应用大多处于无序状态。此外，盈利模式还是以3D打印设备的销售和代理为主，在商业模式上与美国市场存在较大差距。

除了以上两个主要方面，缺乏教育培训和社会推广，用户认可度低也在一定程度上制约着3D打印在我国的快速发展。目

前我国绝大多数的制造业企业与个人用户对 3D 打印技术及产业发展还是保持观望状态，缺乏对 3D 打印作为一种制造技术的理性认识。

三、前瞻 3D 打印：开始步入高速发展期

从世界范围来看，近年来 3D 打印行业增速明显。其中 2014 年度全球 3D 打印市场收入突破 41 亿美元，比 2013 年增长 36.7%。美国作为世界 3D 打印技术的发源地，2012 年已将 3D 打印纳入国家发展战略，成立国家 3D 打印创新中心，并大力投入资金推动发展。美国 2013 年度工业级 3D 打印机的安装量就占到全球的近 40%（中国同期仅为 8.7%），目前已逐步形成相对清晰的 3D 打印产业链，长尾产业服务渗透率加深，产生的规模效应引来资本的扩大投入，在未来几年必将持续高速发展。

相比之下，我国 3D 打印行业近年来的增长犹有过之，从业公司普遍对未来 3-5 年的预期十分乐观。但鉴于目前国内 3D 打印市场较为混乱，缺乏行业标准，核心技术掌握度低、竞争力普遍较弱的特点，未来通过市场的自然筛选，会将一些竞争力弱，不能满足行业普遍标准或用户需求的企业淘汰出局。我国未来持续推进 3D 打印的健康发展将会从多

方面统筹考虑。首先，国家将会加强宏观引导和政策支持。2015 年以来，工信部发布《国家增材制造产业发展推进计划（2015-2016 年）》，从国家战略的高度提出了 3D 打印的发展方向和目标。在未来几年内，更加具体的行业规范和相关政策将会逐一出台，助力 3D 打印产业快速发展。第二，科研机构、生产企业将会加大研发的力度，注重行业人才的培养。在核心技术研究不断取得突破的基础上，将加强研发端与用户需求端的对接，以与用户需求的互动指导研发的方向。第三，将会加大对 3D 打印理念的宣传和普及力度。未来的 3-5 年，将是一个转变思维模式，培养全新设计理念的过程。3D 打印不是简单地对现有制造技术的替代，而是对现有技术的强力补充，要以 3D 打印的思维去思考解决方案和设计，才能最大化发挥 3D 打印带来的优势。

四、相关思考

在 3D 打印行业快速发展的过程中，公司可利用先进制造业基金的资金和导向优势，在全球范围内发掘投资、整合 3D 打印企业的机会，对 3D 打印产业链的关键节点进行投资布局；同时，可以支持一些技术研发实力较强的科研团队，对其科研过程进行投入，以获得研发成果专利共享权等权利。

工程总承包项目如何在分包合同中规避业主付款风险

中国电子工程设计院 郭清熹

目前我国工程总承包项目开展越来越广泛，许多设计企业也利用自身的设计优势，积极大力拓展工程总承包业务。但设计企业通过承接总承包项目收获业绩的同时，也面临总承包项目本身固有的诸多风险。

设计企业没有自身的施工队伍，也没有生产设备，因此在开展总承包业务时，需要将施工部分进行分包，向设备、材料供应商采购大量的设备或材料，从而将对业主承担的工程责任及风险，分解或转移到分包商身上。但是，在实践中总承包商经常处于两难境地，一方面业主不及时付款，而另一方面分包商却要求及时付款。这种情况往往会给总承包商带来大量的法律纠纷。而对于业主付款风险，可以通过合同条款的约定转移或者化解。

一、通过合同约定规避业主付款风险的方式

在实践中，规避业主付款风险的常见方法如下：

（一）设置“背靠背”条款

“背靠背”条款，是指总承包商在分包合同中设定的，以获得业主付款作为其向分包商付款的前提条件的条款。在合同中通常描述为“在收到业主所付款项后十日内”向分包商支付相应的款项，或“发包人的所有付款均以收到业主相应付款为前提”。

实践中，“背靠背”条款通常是在总承包合同与分包合同中采用相同的付款比例和相同的付款条件，但也会出现优于总承包合同付款条件的或比总承包合同付款条件更为恶劣的“背靠背”条款。前者如，在分包合同中约定进度款条件给予分包商，而在结算和尾款付款时使用“背靠背”条款；

后者如，在总承包合同业主给予较高预付款时，通常会在分包合同中压低向分包商的付款比例，或者多设置一个里程碑付款节点。无论何种方法，其目的均是把业主付款风险不同程度的转移到分包商的身上。

（二）设置“业主认可”前置条款

由于工程项目的复杂性，一项工程在实施过程中难以避免的出现工作范围发生变化的情况，这给了有经验的分包商进行工程量变更或索赔的机会。有时，工程变更的量会很大，甚至会出现分包商提出接近原合同额的工程量变更的情况。因此，分包合同中通常都会有专门章节对工程变更和索赔进行约定。总承包商应设计好这些条款，如在分包合同中约定相关工作“由业主认可并书面发出指令”或需“得到业主认可后”，总承包商才予以认可的条款。

（三）通过会议纪要、洽商文件、签证等进行约定

通常，工程合同的合同文件是由一系列文件组成的，包括合同协议书、补充协议、专用条款、通用条款、合同附件、投标文件、招标文件、工程量清单、技术图纸、投标澄清文件、会议纪要等。如此多的文件难免会出现相互矛盾的地方，所以在工程合同中会约定不同文件间的效力优先顺序。

在分包合同中约定合同文件的组成部分和效力优先顺序时，可赋予合同履行中形成的会议纪要、洽商文件、签证等文件高于合同专用条件或合同协议书的效力。因为，这些文件的内容最能反映工程实施过程中的实际情况。总承包商可根据项目执行情况，通过这些文件改变原来对自己不利的付款条件，以达到向分包商转移业主付款风险的作用。

（四）另行签订风险共担协议

另行签订风险共担协议，是指在工程分包合同签订后，双方通过补充协议或新协议的约定修改原分包合同中的付款约定。即，在补充协议或新协议中设定双方共同承担风险的条款，明确约定分包商与总包商共同承担对业主付款甚至是整个工程的风险，乃至将向业主追索款项的法律费用及执行费用等均计入风险共担的范畴。此外，还应在补充协议或新协议中注明“与原合同有冲突的以本协议约定优先适用”。这种模式，实质上将之前的总分包关系改变为非正式的联合体形式。总承包商对于自身完全陌生的领域或自身难以控制风险的项目，可采用这种形式。

（五）通过三方协议约定由业主直接向分包商付款

在工程总承包合同签订后，总承包商独立或与业主一起协商选定分包商，或由业主指定分包

商后，业主、总承包商与分包商通过签订三方协议约定由业主直接向分包商付款。这样自然就免除了总承包商向分包商承担的付款责任。

二、上述规避业主付款风险方式存在的问题

（一）设置“背靠背”条款

在我国，可以将“背靠背”条款视为附条件的合同。我国《合同法》第45条规定，“当事人对合同的效力可以约定附条件。附生效条件的合同，自条件成就时生效”。从我国合同法对于无效合同的规定来看，“背靠背”条款不属于任何其中一种形式，因此也不能以无效条款来进行认定。可见，设定“背靠背”条款是有一定法律依据的。

1. 利用“背靠背”条款的限制

虽然我国目前对“背靠背”条款尚无禁止性规定，并且相应的司法实践也并不成熟，但是，总承包商并不能据此而滥用“背靠背”条款。

我国《合同法》第45规定，“当事人为自己的利益不正当地阻止条件成就的，视为条件已成就”。据此，如果并不存在业主拖欠的问题，或者总承包商为了自身利益而不向业主主张权利，甚至与业主达成其他的不正当交易，从而阻止分包合同项下付款条件的

成就，那么该付款条件依法应视为已成就。总承包商将无权再援引“背靠背”条款对抗分包商的付款请求。

2. “背靠背”条款在理论和实践中存在的争议

根据合同相对性原理以及合同法对因第三人原因造成当事人违约的相关法律规定，如因业主拖欠付款导致总承包商对分包商的延迟付款，总承包商要对分包商承担违约责任，总承包商与业主之间的纠纷属于另一个法律关系。因此不少人认为“背靠背”条款将总承包商风险转移给分包商，违反了公平原则，应不予认可。

此外，在司法实践中，法院或仲裁机构对于“背靠背”条款合法性的认定，会从公平和诚实信用原则出发，综合考虑拖欠期间的长短以及总承包商在此期间是否积极作为，并以此作为是否支持“背靠背”条款的依据。当然，这里面还会存在一个如何认定“积极”的标准问题。是不是总承包商已在诉讼时效内向业主书面催告了，甚至是多次催告，就可以认定为“积极”了呢？特别是当拖欠期间已经较长（如已超过2年）时。此时法官或仲裁员很可能会将“积极”认定为总承包商已向业主提起诉讼或申请仲裁。但是，现实情况往往是，总承包商需要面对来自市场的压力等诸多因素，因此不到万不得已，一般很难下

决心与业主诉诸公堂。这样最终会导致“背靠背”条款无法起到规避业主付款风险的作用。

（二）设置“业主认可”前置条款

实践中，业主原因、总承包商原因以及分包商原因都有可能造成对于某些工作或变更不被业主认可的情况。由于分包商是实际施工人，对于变更工程量的事实和节点成就的事实由分包商提供证据证明，这样总承包商获得分包商提供的证据材料后再向业主申请付款。如果分包商提供了合格证据，但同时业主也有一定合理理由不予认可，该项工作或变更由谁承担费用？另外，如果是总包商与分包商共同责任，或者是分包商责任而总承包商又加重了这种责任时，怎么分清各方责任？

所以，设计“业主认可”的条款时，一定要明确约定相应的适用条件，并注意是否具有可操作性。当下，变更是很多分包商尤其是低价中标的分包商的利润所在。实践中，也常会出现施工分包商对工程变更或结算不满意，进而组织工人前往总承包商经营场所讨要工资，总承包商被迫让步的情况。

（三）通过会议纪要、洽商文件、签证等进行约定

这种方式使用不当，可能对总承包商带来被动。因为此时分

包商已经进场，项目施工已经开始，与分包商关系处理不当会影响合同的执行，进而造成主合同项下总承包商违约。而且此时如果总承包商控制能力弱，这种方式反而会被分包商利用，反过来要求总承包商进行更为快捷的付款。因此，使用这种方式时要谨慎，并根据实际工程情况进行综合规划，然后制定相应策略并与分包商协商签订。

（四）另行签订风险共担的协议

在原合同之外另行签订风险共担的补充协议或新协议时，如果协议内容约定不明，则很容易引发纠纷。尤其是对于风险进行共担的条件和期限约定不明，双方会产生是否应当承担该风险以及承担多大风险的分歧。

如果另行签订了新协议，由于新协议设置了由双方共同承担风险的条款，进而变更了合同模式，在总包分包之间又建构新的法律关系。如果分包商依据原合同起诉总承包商，而总承包商依据新协议进行对抗，法院或仲裁员很可能会认定新协议是另外一个法律关系，不适用新协议中对原合同进行修改的内容，进而要求总承包商另行起诉解决。

（五）通过三方协议约定由业主直接向分包商付款

尽管这会导致总承包商在经营业绩上出现消减，但可以有效

降低总承包商承担的风险。这种方式的缺点是适用范围受限。通常在分包商为设备供货商，并且设备供货金额较大时，才会考虑采用这种方式。

三、特殊情况下业主付款风险转移问题

（一）业主破产或依法被吊销营业执照的情况

在业主已经破产或者依法被吊销营业执照的情况下，是否还能够通过前述风险转移的方法向分包商转移业主付款风险呢。对此存在很大争议。一种观点认为，业主付款风险转移的条款不能不受限制的使用。但是，在业主破产或依法被吊销营业执照时，业主付款已经不可能，如果分包商还需承担这种风险有违公平。笔者认为，如总承包商和分包商明确签订风险共担协议，分包商明确同意对业主付款风险进行共担，则分包商应该与总承包商一起承担这种风险。

（二）农民工合法权益被侵犯的情况

根据2004年《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释》第二十六条的规定“实际施工人以转包人、违法分包人为被告起诉的，人民法院应当依法受理。实际施工人以发包人为被告主张权利的，人民法院可以追加转包人

或者违法分包人为本案当事人。发包人只在欠付工程价款范围内对实际施工人承担责任。”该条是对活跃在建筑工地上广大农民工群体保护的规定，突破了合同相对性的原则，对于分包合同约定业主风险转移的付款条款也直接产生了影响。如果业主拖延工程款项，导致总包商无法向分包商支付劳务费用，实际施工人不能从分包商或者总承包商那里得到付款，也将能够直接起诉业主，使业主在欠付工程价款范围内对实际施工人承担责任。目前越来越多的地方政府为了维护农民工群体利益，避免出现讨薪现象，维持社会稳定，会要求在当地实施项目的总承包商向当地有关部门缴纳一定额度的农民工工资保证金。如果出现总承包商拖欠农民工工资的问题，即便根源可能是业主拖延支付，总承包商的农民工保证金也将被扣掉用于清偿工资。

如何在分包合同中规避业主付款风险，始终是总承包商面临的一个重要课题。总承包商要认识到上述通过设置合同条款规避业主付款风险的各种方式的不足，进而合理选择适用。此外，总承包商还要致力于提高自身的风险管控能力，重视对业主的资信能力进行调查，从而更好地为规避业主付款风险，为企业发展保驾护航。

以人为本强素质、务实创新谋发展 全面推进班组建设水平上台阶

国投中煤同煤京唐港口有限公司

2014年，在国投集团班组建设总体部署下，国投京唐港在既有实践的基础上，以标准化建设为切入点，以班组建设为抓手，以先进的理念为指引，全员参与，群策群力，激发基层活力，通过夯实基层、突出重点、抓好关键和带好队伍分步走的战略，取得了标准化建设与班组建设、学习型组织建设、人才培养、改善创新五同步的成果。2014年，公司被评为国投集团班组建设优秀单位，卸车部运行乙班荣获国投集团标杆班组荣誉称号。

2015年7月，国投京唐港成功承办国投集团班组建设标准现场学习培训班，班组建设得到了集团领导的肯定以及兄弟单位的好评。9月23日，国投董事长、党组书记王会生到公司视察调研时指出，京唐港的班组建设是用



心和下功夫了，让员工有了归属感和下工夫了，让员工有了归属感，希望京唐港的班组建设形成好的建设与管理理念后，要在公司甚至是集团范围大力推广。

一、夯实基础——健全基本保障

(一)以组织建设为基础,实现全员参与

以“高层搭台、中层运作和基层发动”三方面进行统筹考量，围绕“活、力、模型”三项主题，制定了三年规划方案。2014年围绕“活”字做文章，带好队伍，打好基础；2015年围绕“力”字下功夫，科学做事，提升绩效；2016年围绕影响力塑品牌，固化模式。成立了以总经理为组长的班组建设领导小组，组建了以各职能部门为成员的班组建设工作小组，为班组建设工作的有效开

可操作性。

(三)以看板建设为载体,升级班组内涵

透明化看板是班组管理的重要载体之一，各班组以看板“联起来、活起来、赛起来、晒起来”为指导原则，通过全员讨论的形式，自主设计了涵盖班组名片、绩效管理、学习创新、主题工作等内容的班组透明化看板，每个模块均由专人负责，并定期进行内容更新，将看板真正用了起来，

使例会从单纯的工作安排转变为安全提醒、学习分享、士气调动、标杆评选等多元素的有机融合。

(五)以标准建设为指引,固化管理模式

标准化建设是落实集团班组建设五化要求的主要手段。公司标准化建设以“一岗一标准，一事一标准”为特点，以“全员参与，写我所做，做我所写”为主要手段，在此过程中，各班组以标准化建设为指引，不断总结、提炼经验，



展提供了组织保障。

(二)以制度建设为抓手,规范班组管理

2014年，在保证建设框架不变的前提下，对安全管理、成本管控、节能减排等内容进行了细化、量化，并增加了例会管理、看板管理及轮组管理等模块，细化了制度及评价标准，使之更具

起到了内化管理、外塑形象的作用。

(四)以例会改善为平台,细化日常管理

班组例会是加强班组安全生产、质量控制、人员管理等班组活动的有效平台。各班组创新思维，引入“微课”、视频课等形式，并与“轮组”进行有机结合，

固化了班组建设模式，达到了“让标准成为习惯，让习惯符合标准”的目标。

2014年，全公司完成岗位标准编写114项，覆盖公司所有岗位。完成跨岗位作业指导书12份，覆盖了所有生产业务流程。各班组基于自身工作任务，形成细化的“一事一标准”200余份。最

重要的是，这些标准全部由班组成员自主书写完成。同时，各班组参与标准编写和讨论的人员达到100%，真正做到了全员参与。

二、聚焦重点——抓好四大管理

(一) 抓好班组学习管理，用好班组学习管理的四个方法

通过知识学习“一提问”、经验分享“一小课”、实践分析“一案例”、技能提高“一比武”等学习管理方法，让员工将时间化零为整、态度从被动到主动，形式从单一到多样，并通过兑标课、案例分享等形式进行学习分享、互相讨论，切实提高了班组员工的工作技能和业务水平。

(二) 抓好班组安全管理

班组安全管理是班组建设的核心内容，公司组织各班组运用“12345”原则，持续强化安全管控，将安全理念“内化于心、外践于行、固化于制、融化于情”，从而达到行为自觉、自我管理。

同时，各班组在原有班组内岗位安全联保互保机制的基础上，创新实施了“同一流程”联保互保新举措，强化了不同部门、不同班组间作业人员的协同配合，确保作业信息的及时、畅通，提高了生产作业效率，保障了装卸作业安全、高效运行。

(三) 抓好班组创新管理

公司将创新文化融入班组，增强员工的创新意识，并将合理

化建议、小改善、课题攻关及技能大师工作室四个层次的创新举措在班组进行了有机融合。

一是广泛征集合理化建议，激发广大员工的主人翁责任感和聪明才智。公司对采纳的建议进行奖励，并及时进行宣传表扬，使其他员工的积极性亦得以大幅提升。

二是人人都做“一改善”。组织各班组开展了岗位微创新和小改小革活动，2014年以来，各班组共完成创新改善提案183份，有效地提升了作业效率、排除了事故险情、夯实了管理基础。

三是开展课题攻关解决难点。各班组针对工作中的难点、难题，成立攻关小组，以课题攻关的形式，进行改善创新和解决生产安全问题。

四是积极推进技能大师工作室建设工作。各工作室开展了大机回转轨道改造、调水尺软件开发及大机行走定位系统改造等项目，增强了公司的创新能力和核心竞争力。

(四) 抓好班组和谐管理

通过党建与班组建设的相结合，每月由党小组组织开展政治理论学习，提升班组成员政治理论水平；同时班组活力建设以及班组团队建设等，开展了“亲人盼你安全回家”主题亲情栏、拓展训练、知识竞赛、辩论赛等展览、评比和竞赛活动，充分激发了班

组员工的工作积极性和自我潜能，培育了良好的班组氛围。

三、重视实效——创新管理举措

(一) 组建班组长协会，搭建基层班组交流学习的平台

为健全班组交流长效机制，构建班组间学习、交流的平台，公司组织建立了班组长协会。协会以五星班组创建活动为切入点，发挥协会的平台优势，开展了班组特色活动评比、班组建设成果展示等多次交流、评比活动，并通过协会对各班组的经验方法进行总结提炼，使经验得到固化、方法变成标准，激发了班组长自主管理的积极性，推进了班组间的交流互动。

(二) 实行一体化管理，提升协力单位班组建设水平

承包商的管理一直是各个企业管理的重点和难点，班组建设工作也是如此。公司不断强化对协力单位的综合管理，并将“一体化管理”理念应用到班组建设中，将协力单位的16个班组纳入到公司班组建设总体布局中，与公司内部各班组统一标准、统一管理、统一考评，通过严格管理，使各协力单位的班组管理水平和员工素养均得到了有效提升。

(三) 设立班组活动经费，提高班组成员积极性

为促进员工参与班组建设的积极性和主动性，公司按班组长人

数分类制定了班组建设活动经费发放标准，并将协力单位各班组涵盖在内。各班组利用经费，开展了宣传培训等基础管理工作，开展了技能比武、团队拓展等特色活动，自主管理的积极性得以显著提高。

（四）开展轮组管理，激发员工活力

在学习借鉴大同塔山煤矿“人人都是班组长”活动的基础上，公司将“轮值”优化升级为“轮组”管理，即：“大轮组，小轮值”的工作方法。所谓“大轮组”即将班组人员划分为管理提升组、安全生产组和学习创新组，三个小组分工负责班组的日常核心工作，每个季度轮换一次；而“小轮值”是三个小组中的每个成员，每月轮值担任班组管理委员。通过“轮组”管理，使班组成员人人参与管理，人人担当责任，即调动了团队激情，又锻炼了个人能力。

（五）利用作业间隙，开展班组活动

随着周边港口竞争的日益激烈，生产任务不饱和成为了一种新常态。公司组织各班组合理地利用作业间隙时间，开展了班组学习、技能比武、文化活动、应急演练、安全检查等班组活动，苦练内功、深挖潜能，不断提升班组员工的业务技能和素养，以高昂的斗志积极应对市场形势的新变化。

四、对接目标——提升班组绩效

（一）转变辅导形式，班组建设重在日常

2015年，公司将月度检查取消集中文件检查的形式，改为日常检查，各相关职能部门通过文件检查、现场抽查等形式，自行组织对全公司32个班组的检查指导。而年度评价则为文件集中检查、现场抽查、网上测评等多种形式相结合。这样既避免了班组突击应付的情况，又能督促班组日常活动的开展，将班组的日常工作开展情况纳入年度考评。

（二）优化建设标准，升级管理模式

根据国投集团2015年度班组建设工作安排，结合公司班组建设规划和班组运行实际，将标准细化为公司、部门、班组三个层级，并对标准条款进行了量化和细化，对同类型的项目进行了合并，增加了标准化建设、人本机制等模块，使标准更符合班组、更具操作性。

（三）导入积分管理，建学习型班组

发挥班组参与管理的主动权，关注班组员工的日常表现，结合班组考评标准，将班组学习、安全管理、效率提升、活动参与等情况纳入到积分体系，各项指标进行量化，由班组成员自主设计出班组积分表，并将班组积分应用到班组日常管理中，通过兑标

课等进行经验分享，不断改善。使班组内的考评、激励等有据可依，有效提升员工参与班组建设的积极性。

（四）班组核心管理，建要素管理模式

根据国投集团班组建设通用标准的要求，对接其中六大核心要素建设内容，结合班组自身特色，开展班组“学习、效率、成本及节能减排、安全、创新”五大核心要素管理模式建设，并最终固化成标准，形成京唐港班组建设模式。

要素模式建设由咨询公司进行指导，公司班组建设领导小组办公室进行过程跟踪，确保要素管理模式建设取得实效。目前已开展了学习型模式建设，正在开展班组“比效率、创成本型班组模式”建设。

班组建设的道路只有起点没有终点。在今后的工作中，公司将在国投集团及交通公司的坚强领导下，继续对班组建设更深层次、更具规律性的内容进行探索和实践，不断提高对班组建设深刻内涵的认识，丰富基层班组建设的内容和方法，应用好积分管理等先进适用的管理工具，让班组建设成为公司快速发展强劲有力的助推器，为公司生产经营的更好更快发展发挥更大的作用。

谈电力生产一线“4G”班组建设

雅砻江流域水电开发有限公司 王贺

随着科技通讯的飞速发展，移动无线技术已从模拟到数字，从2G到4G演进，4G已渗透到生活的方方面面，为人们带来了方便、高效与舒适。同样，班组建设也不断转型，进入了学习型、和谐型、创新型的新时代。本文提出一种电力生产一线班组建设

的新理念——4G班组，即Giving（给予），Gain（收获），Gather（凝聚），Good（美好）。通过积极探索新形势下班组建设的规律与特点，打造“4G”班组建设新理念，拓宽多元化生产一线班组建设的新思路，更好地服务于流域梯级电站的开发与建设。

GIVING



新员工现场培训学习

GAIN



一、Giving：管理者要不断地给予成员信任、信心、技术、正能量、关心，容忍成员间的差异，有了正确的“人才观”，班组才能有恒久的发展力。

1. 用而信之

“用人不疑，疑人不用”，这句老话同样适用于电力生产一线班组管理工作。员工对班组的忠诚是用信任夯实出来的。班组长信任成员，成员会干劲倍增；成员间相互信任，心情会舒畅，促进工作积极性和主观能动性；部门间相互信任，工作会事半功倍。一名优秀的班组管理者，善于用信用凝聚人心，既懂得“信”又巧于“用”。信用是建立在充分了解班组成员承担工作的技术能力和责任心基础上，让其独当一面。

2. 容人之短

古语有云“骏马能历险，犁田不如牛”。水电站运行的机电设备繁多复杂，人员经验、技术能力有长有短，可能他擅长离相封闭母线维护保养，或许对主变压器研究的深入一些，导致其它系统薄弱。每个人不可能都是全才、

通才，尺有所长，寸有所短，不要与员工的缺点过不去，不能因其短而废其长，应充分利用人才资源。

3. 量体裁衣

电站运行维护要求生产人员“一个萝卜一个坑，甚至一个萝卜多个坑”，这就需要班组长善于识人，善于用人。班组成员主攻自己擅长的系统，掌握知识结构不完善的，以适应工作需要。适才适用才能最大限度地发挥员工潜能，没有合适的人做“1”，再多的“0”也没有用。

二、Gain：建立一个全员、全过程、全方位的班组学习愿景，建设一个善于获取新知、巧于运用知识、乐于分享知识、懂于转移知识的学习型班组，通过班组成员自我获知超越，团队有效学习，设备系统思考，把5%的想法变成100%的学习行动，不断提高班组的整体素质，不停地激发团队的创造性张力。

1. 自我获知超越

以机组安装、调试、消缺、C



修为契机，搭建学习平台。班组全体成员全程参与新电站的筹建、设计、入厂培训、设备制造、验收、机组安装、现场调试、消缺、接管，全力实行“建管结合”，工作前查阅相关规程规范，编制检修工序卡、技术交底单、工作安全分析，工作中不断完善设备图文台账，工作后完善检修规程，编制学习总结，改进施工方案，充分利用“设备大体检”这个学习契机，夯实技术结构。

以员工学习兴趣为支撑，推动学习张力。学习愿景与实际状况之间存在差距，首先是克服负面的、不学习的情绪。班组开展图书活动，根据员工个人爱好、兴趣开展读书学习，培养爱读书、多读书、读好书的习惯，鼓励员工自我超越，以员工学习点带动班组学习面，引发班组内部的学习张力。

2. 团队高效学习

创新是通过新想法付诸实践得来的，而一个团队的高效运作更是通过这种模式“讨论—实践—深度讨论”完成的。班组成员能力各有差异，想法也不尽相同。若某位成员有新想法、新经验，以“同桌伙伴”的方式提出并分享，几位讨论参与者将他们的假设“悬挂”在面前，实践、探索，求同存异，自由的交换彼此经验，在最后的深度讨论中，整个团队达成共识、决策，提出并优化处理

问题的方案。在团队高效学习环节中，重点是新员工的现场实践，正如IBM公司的一条重要的用人原则“不管你会不会水，先把你推进水池里”。同样，高压试验学习不仅仅是理论分析，更注重实际操作，放手让员工“在试验中遨游”，在试验中查找问题，有针对性地进行指导，提高团队整体技术能力。

3. 设备系统思考

机电设备分系统管理、思考，有助于责任班组更深刻、更具体、更重点地掌握设备。设备出现隐患、缺陷，往往不是简单的、直线式的因果关系，更多的是环状的关系，造成互动的、多连锁式故障，因此，分析故障原因，查找故障点时，应从系统考虑，注重设备间的联动关系，观察故障现象中出现的连续变化过程，而非片段的、单一的分析问题。技术班组在进行系统思考时有“三个注重”：注重整体思考，防止分割思考；注重本质思考，防止冰山思考；注重动态思考，防止静态思考。

三、Gather:个人的力量是微小的，通过沟通聚集班组成员的力量，适度而有效地引导与激励，营造积极的良好的班组氛围，增强班组凝聚力。

1. 墨菲定律

“墨菲定律：如果坏事有可能发生，不管这种可能性多么小，

它总会发生，并引起最大可能的损失。”墨菲定律存在于班组的长期建设中。由于经验、性格、行为习惯等差异，班组成员间会存在意见分歧，甚至会发生冲突。因此，沟通和理解，能有效地避免这些内部冲突。通过良好的班组文化渲染，凝聚人心。对青年员工进行心理疏导，开展心理健康教育；建立讨论QQ群，创建“班组畅坛”鼓励员工大胆表达自己的想法；班组内部开展“一起去游泳”、“你我下盘棋”、“工人也文艺”、“上得厨房”等兴趣活动，加强成员间的沟通与合作，使班组员工快乐工作；每当员工生日之际，班组都送上祝福；每当有员工家属探望，班组都会聚一聚，畅聊美好生活，营造温馨和谐的家庭式班组氛围。

2. 螃蟹效应

用敞口竹篓装螃蟹，一只螃蟹很容易爬出来，多装几只后，就没有一只能爬出来，不为别的，就是相互拖累的结果。对于激励机制不健全的班组文化中，螃蟹效应同样存在，而激励是引导员工高效工作的“永动机”。在奖惩制度中应注意多奖少罚、赏罚分明、公平公正、奖罚明确、奖罚应指向具体行为等原则，可采用愿景激励、物质激励、竞争激励、岗位激励、关怀激励、事业激励等激励方法，这样适度而有效的奖励，能最大限度地调动成员的

工作积极性与主动性。

3. 羊群效应

羊群是较为散乱的组织，但羊群对领头羊的决策特别信任，一个好的“领头羊”可通过正确行为，充分利用制度，规范羊群的负面行为，带动羊群一起发展，一起壮大。班组长正是这个“领头羊”。班组内部从行为规范、奖惩制度、考评细则、物资管理、休假安排等规则，逐渐形成一套完整的制度体系，约束员工行为，让成员明确什么该做，什么禁做。班组长是制度的管理者，全体成员是制度的执行者与监督者，班组长应以身作则，起领头羊模范带头作用，不能“知制违制”，切勿乱开“空头支票”，保证规则制度的权威性与可行性。

四、Good：不要把下属成员当成完成任务的工具，把员工看成合伙人；遇事冷静、沉着处理；多些引导式的表扬，少些围堵式的惩罚，构造和谐美好的班组氛围。

1. 合伙人

班组建设需要每一位成员共同努力，因此，每一位员工都是合伙人。但在工作中，不管是有意还是无意，都会把他人看作完成任务的工具，伤害了其他成员的自尊心和班组归属感。真正和谐的班组是一个用共同愿景通过不同方式把不同层次、不同背景和才能的人

凝聚在一起，发挥个人才能的同时，也为班组、为企业创造价值。隐患是死的，它只惧怕有强技术能力、高度责任感的员工；人是活的，暴躁失态并不一定使成员怕你，相反，韬光养晦、技术过硬、沉着冷静，反而会使成员信服，隐患消除。

2. 同桌

常持“同桌心态”，自己工作的同时，看看身边的同事是否遇到困难，是否有更好的方法帮助解决难题，构建美好和谐的家庭氛围。水电安全生产的“同桌原则”更显重要，安全生产工作中，每个工作成员既是施工者，又是工作项目及他人的安全检查员，也许您对他人的危险点提醒，您的搭一把手，您力所能及的帮助，您与“同桌”的群策群力，就可避免一场事故，就可换来生命的美好、家庭的温暖，因为团队智慧、团队精神是电力生产安全保障的不竭源泉。

创建电力生产一线“4G”班组，既要建立健全各项规章制度，实现班组的规范化管理，又要切实做到以人为本，充分激发班组建设的潜在活力。相信“管理细到班组”既是“设备管理年”的基础性工作，又是流域梯级水电站运行管理的战略性工作，只要持之以恒的做好一项工作，安全生产道路虽任重道远，但也定能长足发展。

在历练中前行 在锻造中提升

——参加 2015 年集团班组长岗位管理技能竞赛感言

亚普汽车部件股份有限公司 陈小璞

国投集团班组长岗位管理技能大赛已落下帷幕，但是备战过程中的点点滴滴、汗水与欢笑却萦绕在眼前久久不能散去。

季秋 9 月，我有幸代表高科亚普，参加 2015 年国投集团班组长岗位管理技能大赛。在持续数小时的激烈竞赛中，我与来自国投各业务板块的代表队选手同台竞技，最终幸运地获得了个人金奖，被集团授予“国投集团技术能手”荣誉称号，被国资委授予“中央企业技术能手”、“中央企业青年岗位能手”荣誉称号。伴随着激烈的竞赛和集团领导的谆谆教诲，我的竞赛之旅，圆满结束。

回顾从 7 月就开始的备赛经历，百感交集。作为一名年轻班组长，“在历练中前行，在锻造中提升”是我在两个多月备赛中坚守的信条。

得知自己成为亚普公司代表队备赛选手，心情异常紧张，不仅因为自己缺少经验，同时更因为自己对先进的班组管理理论缺

乏全面深入的学习。但各级领导给予了我们亚普公司代表队真挚的关心和指导，不但传授了很多经验，而且还帮我们查找竞赛相关资料。于是，从 7 月下旬开始，我和亚普公司代表队其他选手一同认真研读集团班组培训资料，认真学习班组管理理论知识，所有难点和疑问之处都做出标记。



陈小璞（左一）

通过理论学习与实践结合，我的专业理论知识不断充实，视野也变得更加开阔起来。

一粒种子，只有深深的根植于沃土才能生机无限，但种子也需要坚忍不拔的毅力。从《集团班组建设通用标准》到《亚普公司内部管理规定》，从《班组长岗位管理技能竞赛题库》到《班组案例分析》，从《中央企业班组长网络课程》到《班组长应知应会》，我给自己制定了“三轮”备战计划，即把每一项资料都复习三遍；第一遍，理解；第二遍，掌握；第三遍，举一反三。但由于工作时间的限制，我只能每天下班抽出时间自己看书。通过认真仔细研习集团关于加强班组建设的文件，自己对班组建设的理解更加深入。尤其是《集团班组建设通用标准》更是从班组十项基础建设、六大核心内容、两支队伍培养等方面帮助我们在班组建设中查漏补缺，将班组建设标准化、标杆化，将班组长学习工作化、工作学习化。同时把学到的班组建设知识、方法自觉运用到实践工作当中，以问题为师，将实践的经验转化为学习的目标。例如：通过班组质量管理的学习，利用8D的思路、方法有效地解决工作中遇到的质量问题；通过班组建设理论知识系统学习，指导班组更加有效的开展工作。

通过为期两个多月的准备，9月16日，终于迎来了集团班组长

岗位管理技能竞赛决赛。赛前动员会结束后，我深切感到，集团班组长岗位管理技能竞赛是一场群英荟萃的比赛，所有参赛选手都非常优秀，赛的就是细节，赛的就是心态，赛的就是拼搏精神。为此，我暗自下定决心，一定要赛出优异成绩。

决赛历时一天，设置了个人项目和团队项目。不仅要求每个选手要保证正确性，而且要求团队要保证协同性，尤其是团队演讲比赛，更需要团队集思广益、相互配合，才能完成精彩的演讲。针对这一项目，我对亚普公司代表队3名选手进行了明确分工。第一个人负责知识点的梳理，要迅速整理材料，理清逻辑关系；第二个人负责演讲；第三个人负责演讲稿的查漏补缺。正是大家彼此的团结合作，亚普公司代表队才能够取得佳绩。

班组长岗位管理技能竞赛已经落下了帷幕，但集团班组建设永远在前进的路上。这次比赛，对我是一次难忘的历练，更是一次不断攀升的过程，它让我有机会全方位审视自己的班组管理能力，从而明确了自己的工作提升目标。我要以此次比赛为契机，在今后的工作中继续加强学习，不断提升自身的高度。同时，也会把此次竞赛的心得体会精心梳理，与班组成员一起交流共勉，掀起学知识、比业务、强素质、练本领的热潮。

倾心关爱群众 变化如约而至

——国投罗钾公司住村工作纪实

国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司总经理助理 高志勇

2015年6月1日，阿瓦提县拜什艾日克镇托万克霍加瓦斯喀克村小学举办的“六一”儿童节汉语演讲中，8岁的小学生阿不来提·阿不力克木饱含真情地说：“我的梦想，是长大以后当一个住村工作队队员。我每次看到工作队的人为我们服务、为我们做好事，心里就充满了对他们的尊重和佩服。我从现在开始努力学习，要实现这个梦想，为农民，为孩子们做更多的好事。”

这个小学生所说的工作组是

住在村里的国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司（以下简称“国投罗钾”）工作组，他们到底做了哪些事情，能走进一个小娃娃的记忆中，能走进村里党员干部和群众的心中。

2015年3月，国投罗钾响应自治区党委号召，选派第二批住村工作组远赴南疆阿瓦提县拜什艾日克镇托万克霍加瓦斯喀克村开展“访惠聚”工作。该村距离阿瓦提县城20公里，辖5个村民小组，总人口2028人，耕地面积7275亩，人均耕地面积3.59亩，主要经济作物为棉花、小麦、红枣、核桃等。2014年农民人均收

入 5500 元，村集体年收入 8.4 万元，村债务 21.5 万元，是典型的经济空壳村、组织易滑坡村。

住村工作中，工作组紧紧围绕自治区党委确定的“访惠聚”工作三个重点、八项任务，结合本村实际，从群众关心的点滴事情做起，用真情付出赢得了干部群众的信赖与支持，用真切努力

去实现“水流走了石头还在”的工作目标，用实际行动把村“两委”班子打造成一支永不走的工作队，村里的变化也如约而至。

真心实意惠民生

工作组住村后，扎实开展入户走访，对群众反映集中、迫切希望解决的问题进行梳理，按照“好事让基层组织办，好人让基层干部当”的要求，与村“两委”商讨选定惠民生项目，从群众看得见、摸得着、感受得到的变化做起，调动优势资源，先后完成



了改善办学条件、解决饮水安全问题、捐赠钾肥促进林果业发展、村委会冬季取暖等民生项目。

一是改善办学条件。工作组到位 20 天后，就一次性为村小学捐赠课桌椅 500 套，办公桌椅 25 套，电脑 15 台，笔记本电脑、投影仪各 2 台，图书架 3 组，讲台桌 5 个，文件柜 10 个，学校的教学条件焕然一新，教师学生的精神面貌也为之一振。看到学校发生的巨大变化，校长艾力·买买提握着住村干部的手激动地说：“我在这个学校工作 18 年了，课桌椅没换过，为了迎接一次又一次达标验收，只能对破旧不堪的桌椅进行维修，油漆刷了一遍又一遍。一次性全部换成新的，是我做梦都想干的事情。谢谢你们帮我和孩子们圆了这个梦！”

二是解决饮水难题。以往，该村五个村民小组 398 户村民，3 个小组 267 户集中连片未通自来水，另外 2 个小组也有 23 户没有自来水，村民饮用的压井水，又黄又苦，水质不达标，村里牙齿发黄的孩子越来越多，群众使用自来水的要求越来越强烈。针对这一问题，工作组及时向公司领导汇报，公司决定出资解决群众安全饮水问题，经与县改水办反复讨论确定方案后，于 6 月 16 日开工。项目建设中，工作组积极协助村“两委”发动群众开挖管沟，全体成员深入施工一线，泡在工

地，加快进程，监督质量，7 月 20 日实现了陆续通水。75 岁的老村民乃麦提·毛拉喝上自来水后高兴地说：“水塔苏又清又甜，娃娃们再也不用像我们一样喝咸水了。工作组亚克西！共产党亚克西！”

三是扶持林果业发展。经过多次深入田间地头实地查看，调阅县土肥站测土配肥资料，工作组发现村林果园土壤严重缺钾，果品品质和产量不高，影响农民增产增收。工作组请示公司调运 60 吨钾肥产品，分发给果农用于改善果园土壤。村民阿不都热合曼·赛买提领到钾肥时高兴地说：“早就听说钾肥可以让果树增产，可是我们县买不到，这次工作组为我们送来了钾肥，我们要好好管理果树，力争今年有个好收成”。

四是实施冬季取暖工程。此前村委会缺乏配套供暖设施，冬季取暖只能依靠小火炉，新办公室和活动室建好后迟迟不能投入使用，天寒季节村里不仅没有开会、开展文化、体育活动的场所，甚至没有合适的办公场所。针对这一问题，工作组投资修建 1 座锅炉房，为冬天群众参加集体活动提供了一个暖和的场所。

拓宽就业立长远

该村以种植业为主，村民人均耕地少，收入途径单一，出现

了不管种什么都富不起来的现象。为打破这一局面，工作组拓宽思路，把农村富余劳动力转移作为做好群众工作、增加农民收入、促进社会长治久安的一项重要举措来抓。

一是订单培训，安置就业。经公司总经理办公会研究，在所有岗位都已满员满编的情况下，决定拿出30个编制，专门安置本村青年到哈密职业技术学院接受中等职业技术教育，所学专业 and 课程按照公司岗位设定，公司与村委会签订协议，3年学成毕业后，公司安置就业。8月30日，工作组将送30名青年前往学校报到上课。

二是掌握技能，帮助择业。了解到许多村民热衷学习汽车驾驶，但是赴阿瓦提或阿克苏学习存在路途远、花销大、时间长等困难，工作组联系驾校将培训班办到村里，让群众在家门口就能学到驾驶技能，第一期驾训班计划招生50人，实际报名122人。工作组推出“驾校学员学习激励办法”，学员学习热情高涨，考试成绩创驾校历史最好记录。工作组还坚持办好村民夜校，连续上课150多天，群众掌握了技能，学会了汉语，参与热情高涨，走出家门、在劳动力市场自主择业的信心越来越强。

三是扶持创业，带动就业。积极组织有特长的村民实施本地

就业创业项目。投入2万元，帮助有裁剪缝纫技能的村民热比艳木·吐鲁洪开办了“美丽人生”服装店，带动了20名女青年走上就业创业道路；帮助村民木合塔尔·艾合旦木开办网店，销售当地土特产，并计划扶持村民开办特色养殖合作社。

创新机制强根基

长期以来，由于村干部处于封闭环境，工作目标不明，自身要求不严，工作热情不高、信心不足、缺乏主动性，村党支部力量不强。针对这些突出问题，工作组结合企业班组建设的成功经验，提出“三个工作机制”，激发党员干部动力。

一是实行例会机制。协助村“两委”坚持每日召开晨会，由村“两委”班子成员汇报昨日工作完成情况，总结成效，查找不足，部署当日工作任务，并对每位班子成员当日工作情况进行评分，评选出当日之星，每月汇总公布，评比结果与年度评先评优、绩效考核挂钩。

二是实行积分机制。制定《党员干部积分管理办法》，实行年度积分制，使每位村党员干部精神有压力、工作有动力，做到“日事日毕，日清日高”，化解“日做而不思、日学而不进”的不良习惯。养成自我驱动、自我反思、自我修复的智慧力、行动力、习惯力，

重塑人的习惯，从而实现人性、品格的再造。

三是实行牵手机制。协助村“两委”召开党员大会，开展“手牵手，跟党走”活动。动员号召全体党员，包联牵手全村重点人员、特殊群体，主动走近、靠近；利用党员积分管理办法，调动激发党员在教育引导帮教转化对象、维护社会稳定方面的作用。

在创新党员干部管理机制的同时，工作组还在加强村级阵地建设上狠下功夫。帮助村委会购买办公桌椅、电脑、文件柜等物品，完善了党员活动中心、村民夜校、阅览室、会议室等文化设施，修建集篮球、排球、文艺演出于一体的文化体育广场，组建百人“麦西来普”舞蹈队，开展各项文化活动体育比赛，丰富群众业余生活。

住村以来，国投新疆罗布泊钾盐公司住阿瓦提县拜什艾日克镇托万克霍加瓦斯喀克村工作组真心真诚走访群众，以心交心，做群众的“知心人”；办好群众所思所盼事，以心连心，做群众的“贴心人”；把群众的困难当作自己的困难，以心换心，做群众的“暖心人”，在村民心中汇聚了满满的正能量。实践证明，只要工作组干部以一颗真诚之心，为群众谋事办事，终会赢得群众认可，也会在年青一代的心里种下一颗神圣的种子。

沧海遗珠——湄洲湾

国投湄洲湾港口有限公司

等夜幕快降临时，零星的听到巷子里有焦急的唤童声，偶尔有些许飞鸟划过，浅浅的月，弯弯的屋脊。这儿没有高耸的山岳，也没有澎湃的大川，这儿叫湄洲湾。

农家屋檐



湄洲湾一瞥



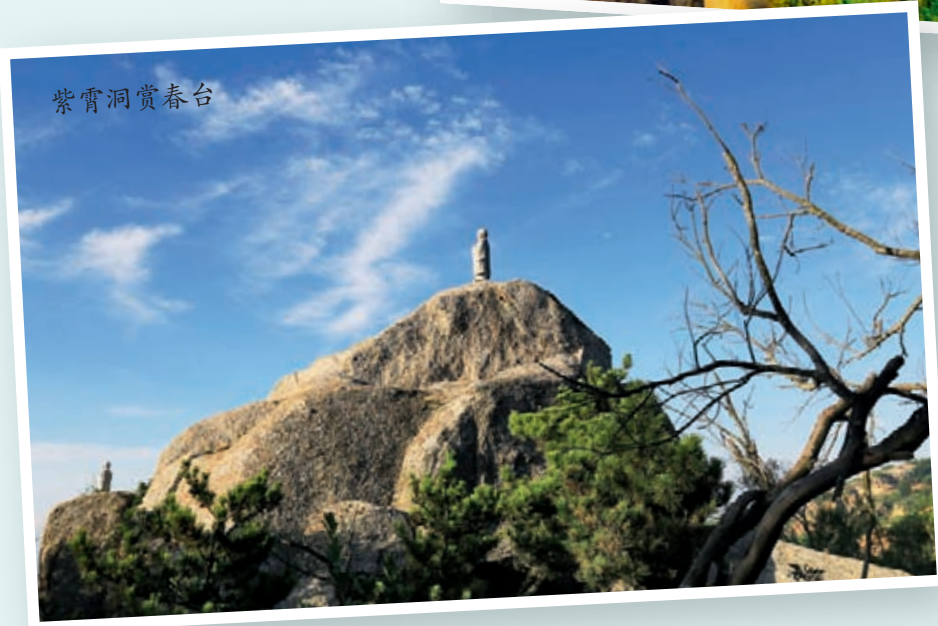
这里的人都很好客，亦如这儿三面环绕、青山叠翠的湾口朝东南方向敞开，向着远来的访客。湄洲岛以及周边的石岛宛若沧海遗珠，散落在湄洲湾与东海之间。



湄洲湾海波浩瀚澄碧，附近石奇岩峭，山环水绕，风景如画。明代有人在此修建园林亭榭，历史上曾是莆田沿海的一大旅游胜地，如今尚存不少崖刻的书法和画像。



紫霄洞赏春台





这儿有种民俗叫十音八乐，由三种曲种构成，分别是十番、八乐和大鼓吹。十番又分为“文十番”和“武十番”，十番的乐器构成也不同。八乐则是在十番的基础上进行演奏。

元宵节是湄洲湾最热闹的时候，人们常说，元宵节是莆田人的狂欢节。元宵节也不尽相同，可谓是“十里不同风，一村一习俗”，但大多部分都保留有跳篝火，游灯等活动。



妈祖石像



妈祖，诞生于这片土地的海上守护者，她出生至满月，不闻啼哭，遂其父取名“默”。至于明弘治年间《兴化府志》所记：林默出生时“地变紫，有祥光异香。”长大后，她决心终生以行善济人为事，矢志不嫁，父母顺从她的意愿。她专心致志地做慈善公益的事业，平素精研医理，为人治病，教人防疫消灾，人们都感颂她。她性情和顺，热心助人。只要能为乡亲排忧解难，她都乐意去做，还经常引导人们避凶趋吉。人们遇到困难，也都愿意跟她商量，请她帮助。

生长在大海之滨的林默，还洞晓天文气象，熟习水性。湄洲岛与大陆之间的海峡有不少礁石，在这海域里遇难的渔舟、商船，常得到林默的救助，因而人们传说她能“乘席渡海”。她还会预测天气变化，事前告知船户可否出航，所以又传说她能“预知休咎事”，称她为“神女”、“龙女”。宋雍熙四年（987）秋九月初九日的一个暴雨天，林默娘奋不顾身，在海上抢救遇险船民，因风浪太大，不幸被台风卷去。人们不愿承认林默遇难而死，认为她已升天——变成了神龙。民间传说林默升天时，“闻空中乐声，氤氲有绛云若乘，自天而下，神（林默）乘之上升”。

妈祖阁铁索桥



圆月下的妈祖阁



这片美丽的疆土上，国投人有了新的展望。在海峡西岸这片神奇的土地上，开始自己的筑梦之旅，实现国投集团“煤、港、电”一体化战略，打造“大园区、大煤电、大物流”的湄洲湾区域战略平台。

国投湄洲湾库场



国投湄洲湾码头卸船机



“闪射理想之光吧，心灵之星！把光流注入，未来的暮霭之中”，铸就梦想的旅程，我们不敢有片刻停歇，未来，我们深信我们的未来。湄洲湾的流域里淌着国投人的血脉，而这种交替传承的精神将会鼓舞着一批又一批的国投人在这片领域里成长，成为国投新的脊梁，撑起一片新的天空，任翱翔。

《第五项修炼》读后

国投煤炭有限公司 靳玉晨



《第五项修炼》中讲了这么一个案例，就是一个啤酒游戏。简单来讲，就是啤酒需求突然爆发，零售商因此增加了从分销商处的进货，分销商因此增加了从啤酒厂处的进货，啤酒厂针对这种需求增加情况加大生产马力进行生产。但由于供给能力建设与满足需求之间存在时间滞后效应，所以在最初，零售商、分销商均在满足正常需求同时，加大储备，意图满足更大的需求，最终导致进一步放大了订单的数量。然而，突然有一天，顾客的啤酒需求就像当时突然爆发一样，由于啤酒供应不及时及其他诸多因素影响，顾客的啤酒需求突然大幅下滑，于是零售商、分销商的库存里边堆满了这种啤酒，啤酒厂因此扩充的生产能力也不知该何去何从。历史是不能假设的，我从这本书上读到了啤酒游戏这个故事，而

我又亲身经历了煤炭行业这个活生生的案例，感慨颇深。

一、企业内如何处理问题

第五项修炼，是指以系统思考为最根本特征的一种管理模式，其他四项修炼分别是自我超越、心智模式、共同愿景、团队学习。我的理解，作者之所以说是“第五项修炼”，而不是说“五项修炼”，是更多想强调系统思考的作用。之所以强调系统思考的作用，原因一是以系统思考为纲，把自我超越、心智模式、共同愿景、团队学习这四项内容的“目”给串起来，使之纲举目张。另外是因为作者特别想强调“系统”的概念，因为大部分时候，人都会有意无意立足于当前、立足于自身，去思考和分析问题，这样可能会出现以下问题，一是看问题存在片面性，二是提出的措施具有短期

效应。

对于企业来讲，大多数人日常的工作任务可以说就是处理问题，各种各样的问题。什么是问题，问题就是当前状态同预期目标存在不一致性的情况，且这种不一致性或令人不能取得理想的经济效益，或不能令人取得心理满足感，甚至会让人经济利益受到损失，心理受到伤害。处理问题或者解决问题，就是主观上通过努力，客观上通过行动，最终缩小这种不一致的程度，甚至扩大自己的实际收益或者心理效用。

现实生活中，往往不是直接的方法最有效。如一个人发烧，不是把他放在冷库里，把温度降下来就行了。而是在采取适度降温措施同时，分析其深层次原因，并且采用彻底解决问题的方法。直接简单处理未必能解决问题，有的甚至是解决了当前问题，但会造成将来发生更大的问题。所以，解决问题需要采用科学的方法，而科学的方法与客观条件、人的智能水平、随机表现都有很大关系。而且，在实际解决问题时，时间要求往往是最刚性的限制因素。有的问题，过了一定的时间后，换个情景，可能就不是问题；但放在当时，就是不容回避、与企业生死攸关的问题。最明显的，就是企业现金流断裂问题。企业各方面都很好，未来发展前景也很好，但就是不能及时筹集目前所需资金，那也

没用。

在时间的限制下，我们往往要为见效时间略长、但能解决深层次问题的方案承担更大的心理压力。而与之相对应的是，即便承担这种压力，但措施成果的确定性仍然没有增加，而且回报未必对应自己当前的岗位、当前的任期。从经济人假设出发，执行层面选取治标方案、放弃虽然治本但所需时间较长方案的可能性会更大。

如果大家因为压力过大放弃了思考，甚至会掉入这样的陷阱：“我们经常花太多时间，应对我们前进路上的各种问题，以至于我们忘记了，我们原来为什么来到这条道路。”“现在，是时候为下一个增长周期盖房子了，不幸的是，地产行业的人都无暇顾及这个，他们还忙着处理上一周期留下的问题。”

《第五项修炼》对此提出了解决建议，归纳来讲，就是系统分析。站在巨人的肩膀上，我的体会是，要想解决问题，一是要及时发现问题，而且正视问题的存在。如“大多数走向消亡的公司，事先都有很多迹象表明他们面临着严重的问题”。对于普通员工来讲，其话语权不如企业领导层，所以企业领导层对此一定要高度重视，要有超前意识，制定预案，这样才能不在危机面前慌乱。

二是在处理问题过程中，要

有战略眼光，要有果断决策的决心。这种战略眼光，就是要从深层次解决问题，客观上来讲，就是要能承担得起更大的压力。一定要发现那些“很多主动积极的行为，往往是被动反应的一种人为掩饰”、“醉鬼在亮的地方找钥匙，因为只有有亮的地方才能看得见”这样的行为，因为这种行为只能增加公司的紧张氛围，并且某种程度上动摇公司的绩效评价标准，除此之外别无它用。而且，对于解决问题的方案要预演分析，坚决采取止损措施，不可犹犹豫豫，反而造成损失过大不可挽回。

三是建立宽容、坚毅的企业文化。补偿反馈会有延迟，书中也提到，正如我们洗澡调整水龙头的位置，如果开始过凉，我们很可能又一下调整过热，因为存在反馈延迟，等到我们感到过热的时候，我们还需要再次调凉，在不断调整的过程中，最终找到适合的温度。但是，假如我们预先知道准确的位置，当然现实生活中这种假设存在的可能性较小，但也不是不可能不存在，这样，我们宁可忍受一段时间的凉水或者热水，同时承担作出相应决策给我们的压力，可能会更快得到适合温度的水。通过这种方式，能够减少资源的浪费，并且在最短的时间内实现我们的目的。所以，对于企业来说，一旦证明问

题的解决方案正确，就要坚定执行；企业负责人要敢于将一旦出现失败情形的压力和责任放在自己身上，有所担当。

二、企业内如何加强交流

交流，是指人与人之间的信息交换，既存在听众，也存在受众，而且听众与受众之间的角色存在互换。交流是形式，载体是信息，目标是达成一致意见并且实施。在企业中，交流是指如何通过最经济的途径，最短的时间，传递最准确的信息，而且保证信息传递不失真，最终实现企业发展目的。交流是企业工作的主要表现形式，具体方式包括口头交流、文字交流、肢体交流等，手段有电话、电脑、面对面等。在实际工作中，交流往往是伴随着信息失真、信息损失的。具体在企业中，由于存在着职位差别、现实的竞争关系，都会给信息沟通带来一定的障碍。

对企业来讲，加强交流有很多直接和间接的好处，如可以提高沟通效率，降低沟通和运营成本，打造和谐积极的企业文化，最终提升企业的美誉度和竞争力。如何加强企业内部的交流，在读完《第五项修炼》后，我有如下感受：

一是要充分认识到做好人与人交流的意义。书中提及，“长寿公司有一些共同特点，即公司

更倾向于把自己看成是人类社区。”即不再简单把员工看成是企业的劳动力，而是当成与企业决策人有某种程度相似目标的群体，共同致力于企业发展目标的实现。现实生活中，我们更多把人员看成是管理对象，计算的是人工成本，往往忽视了人性的概念，更多看重人的经济属性。我们可以换个角度看待这个问题，根据马斯洛的需求层次理论，适当考虑人的情感需要，应该可以提高人工作的积极主动性。当然，我们也要规避“大锅饭”的那种极端，不能为了交流而交流，要科学设计人员的考核和激励机制。

二是要在企业内建立一种氛围，让大家能够愿意敞开心扉交流。虽然很多人从来没有意识到，他们看问题所基于的假设只是出自于自己的心智模式，他们以为自己就是真理的掌握者，所以让他们承认自己的想法有问题十分困难。而只有企业创造一种宽容、信任的氛围，员工才愿意暂时悬挂自己的观点，认真思考自己最开始可能认为是完全荒谬的论述。最终，大家能敞开心扉，围绕共同的发展目标献计献策。如果企业不能提供这种安全的氛围，那么员工可能就会考虑否定自己观点所带来的羞辱感、无力感，而会选择不说出自己的观点，或者维护哪怕自己已经知道是错误的

观点。

三是企业要经常进行反思并不断改进。“我们自己发明了边界，却发现自己被困其中”。我们为了管理、评价，创造了考核工具，并设定了量化指标。然而，在某种程度上，我们反过来被我们创造的量化指标所绑架，变成了为完成指标而完成指标。同样，对于根据岗位分工、责任明确设定的相关岗位上，也存在了有人为保住自己的位置，牺牲企业的效益问题。回过头来说，作者提出系统思考，其实就是说要考虑更多因素，灵活运用已有的管理原则、工具，而不是墨守成规，这很显然需要更深入的思索和更聪明的智慧。

书中提到，“人们越是参与和投入自己的工作中，越是对其有承诺感，就越愿意应对其中的困难。”很显然，这几乎是所有管理者和所有被管理者都希望有的一种美好状态。

《第五项修炼》并不是管理学上的圣经，放之四海而皆准，它只不过指明了一条路，当然他没有告诉我们这条路上可能遇到所有问题的解决方案；而且，即便是他提出了解决方案，也可能由于时间、条件变化而变得不太适宜。尽信书不如无书，我觉得这本书最可贵的是，读完之后启迪我思考，这种思考的过程让我受益匪浅。

那些人和那些事

雅砻江流域水电开发有限公司 汪卫兵



汪卫兵（左）

2015年9月24日上午，中央企业第一届档案职业技能竞赛在深圳圆满落下帷幕。每当我回忆起这次竞赛，我的脑海就像放电影一样，一幕幕地出现我们国投团队一起集训、一起竞赛、一起承受压力、一起分享喜悦的每个场景，久久不能忘怀。

机遇

想起在乔波酒店参加培训时，我和姜琳的交流，姜琳说“国资委组织中央企业档案职业技能竞赛，这是历史上第一次，这是一个机会，是一个自我展示和促进集团公司档案工作的一个机会”。他说的是对的，而对于刚从事档案工作不到两年的我，就有机会

参加国家级档案技能竞赛，我认为我是幸运的。

集训

集训这段时间感觉自己又回到了学生时代，最喜欢跟选手之间交流学习方法和记忆技巧。姜琳，我们的班长，无疑是总结能力最强的，他最喜欢出各种自己

认为比较重要的知识点考我们，当看到我们对答如流时，他脸上总是挂着满意的笑容。宋萍萍，在我眼里是集美貌与智慧于一身的小妹妹，人大研究生毕业，基础理论知识扎实，跟我们讨论最多的是她的哪个哪个同学要参加本次比赛，属于什么类型，在她的眼里她的同学都是学霸型的，但在我的眼里她何尝不是学霸级呢。李蕾，国投集团竞赛第一名，在选手中是最刻苦的，还记得刚开始集训摸底考试时她的成绩不是最好，面对最后只有3人参赛情况，但她从未放弃，用她的话说我是代表国投新集来参加集训的，就算最后不能参加比赛，但是我不能跟你们差距太大。当然还有我们一起的艳红和盈盈，虽然未能最后同我们一起参加竞赛，但在集训的时候都从未放弃。在我眼里两位教练是变态的，米彪主任和孙太平馆长，当我们信心满满的时候，他们出的题目总能轻易地难倒我们，让我们不断地找出差距，不断地丰富自己的知识。在杨（佩玲）处、（张）晓燕姐的眼里我们这群选手都是还未长大的孩子，对我们的关怀和照顾总是那么的无微不至，还记得感冒时，她们关切的话语，帮自己拿药的情景，感动莫名。

竞赛

赛前，我们团队的目标就是

进入团体前20名，有参加团体预赛希望。个人预赛第一轮结束，宋萍萍第五、李蕾第十八、我第二十一，团体预赛获得第五名。当得知这个结果的时候，我们兴奋不已，这比我们预想的成绩好太多了，大家激动得说不出话来，拥抱着一起欢呼雀跃。用米主任的话说，我们还真是低估了自己的实力，我们也更加自信了。接下来的竞赛过程无疑是紧张激烈的、煎熬的，我们的付出也得到了应有的回报。还记得我们的两个教练和队友为准备团体预赛一夜未眠，还记得我们准备个人决赛时，我们的领队、联络员无微不至的关怀、陪伴；还记得在等待公布比赛结果时，我们紧张的心情；还记得跟南方电网巅峰对决，我成功摁下抢答器后，那一刻激动的心情，为了国投的荣誉大家都以各自不同的方式奉献着。回想这次参加竞赛的点点滴滴，我很庆幸我是其中的一分子，我也很庆幸我是国投的一分子。

分别

竞赛结束后，我们团队还没有来得及细细分享成功的喜悦，大家又匆匆飞往北京、成都、淮南，各自奔赴自己的工作岗位。分别总是有些伤感，本不是多愁善感的我，和大家相互拥抱，互道珍重，分开之后微信互报平安，但总感觉有说不完的话，道不完的情……

参加中央企业第一届 档案职业技能竞赛有感

国投新集能源股份有限公司 李蕾

参加比赛结束后，老公开车到机场把我接回家。打开家门时已过午夜12点，爸妈知道我要回来就一直没睡。妈说，宝宝知道妈妈要回来，一直不肯睡觉，刚刚才睡着。看到他熟睡的样子心里温暖极了，摸到他稚嫩的小脸才意识到我回家了，中央企业第一届档案职业技能大赛已经圆满结束了。

今年大半年来，我一直往返于淮南和北京，特别是最后这两次。因为参赛队员需要在京集训，在北京待得时间比较长，宝宝就开始想妈妈。他每天从幼儿园回来都要给我打电话，哭着说想妈

妈了，问妈妈什么时候才能回家，每次听到他的哭泣，我也会流泪，却只能安慰他说，妈妈要参加比赛，到时妈妈拿个金牌给你。这也成为我努力复习，参加比赛的重要动力之一。

我们集训的日子，完全是宾馆—自习室—餐厅这种“三点一线”的运转模式。换种说法，每天除了吃饭睡觉就是看书学习。白天在自习室里看书，晚上就自己在宾馆里复习，凌晨1点之前是绝对不会休息的。说真的，想想高考时也没这么拼啊，这应该就是咱国投团队的力量吧。都说学习是枯燥的，但在学习中我也



李蕾（中）

感觉到了刺激和乐趣。在复习的过程中，队员们要进行阶段性的测试，大家互相批阅试卷，最后由教练汇总公布名次，每到这个时候我们都会心跳加快，期待排名能靠前。在学习的过程中我们也会讨论，分析复习的重点，交换学习心得，这不但调节了学习氛围，还提高了学习效率。

在北京集团总部集训近一个月的日子里，我们虽然离家千里，但并没有感觉到孤独。集团总部有关部门在生活上给予我们参赛队员热情、周到的照顾，就像亲人一样带给我们温暖；雅砻江水电米彪主任和国投新集孙太平馆

长两位教练，更是我们的良师益友，不厌其烦为我们解惑；我们几名队员就像兄弟姐妹一样，学习上互相促进，生活上互相关心，彼此建立了深厚的友谊。

2015年9月24日，这是我永远都不会忘记的一天。经过4轮角逐国投代表队荣获团体二等奖，每个参赛队员也取得了优异的成绩。

虽然中央企业第一届档案职业技能大赛已经圆满结束了，但是我们会把比赛的精神融入到以后的档案工作中去，扎扎实实做好档案工作，为国投的发展贡献自己的力量。

老家与故乡

靖远第二发电有限公司 周婷洁

在微信朋友圈看到远在苏州的侄女发了一句话，让我潸然泪下，她说：“爸爸在世的时候，家乡是我的老家，爸爸走了，那里变成了我的故乡，梦见的越来越多，回去的却越来越少。”自从大哥病逝，侄女回家少了。无独有偶，今天早上看到朋友发了一篇“妈在，兄妹是一家；妈不在，兄

妹便是亲戚。”

原本以为老家就是故乡，故乡就是老家，突然内心出现重重的伤感，记得公公在世的时候，虽然偏瘫又不能言语，但每到春节的时候，内心总有去处，总是高高兴兴地回家，贴对联、发红包、吃饺子、看春晚，所有过年的喜悦都充满内心。后来公公过世了，

那年的年三十，我们回到老家心里突然不知道去哪里？只是在大街上茫然地逛着，就像流浪的孩子，那种失落久久无法挥去，尽管大哥大嫂说，虽然公公过世了，但那里还是我们的老家，后来春节每次回去，大哥大嫂准备好吃的等我们，但是再后来，大哥病逝，岁月变得沧桑无力。似乎变故在吞噬内心的家，物是人非的伤感总是萦绕心头，老家变成故乡的失落吞噬着过春节的喜悦。虽然过年还是回那个有形的老家，却是成了那个无形的真正的故乡了。

一位好朋友很多年没回老家了，他的母亲父亲都过世好多年了，我们聊的时候，他说不回去还好点，尤其是过年。我理解他的决定，也理解他的心情。

我们发现身边有朋友同事在附近小区买了房子将父亲、母亲接来，爹妈在那，家就在那，过年了，一家人在一起多好。每个人都不知道意外和未来哪个先到，当我们的亲人在一起的时候，倍加珍惜，也就只有一世的情缘，不管父子情、母子情、兄妹情，

好好地用心去爱他们也只有一世，所以很多时候我们还在为一点点小事而计较，如果做这些斤斤计较的事，都会成为未来有一天内疚的理由，所以趁着家乡还是家的时候就好好的珍惜，真正成了故乡，也就只剩破碎的记忆，只剩物是人非的伤感了。

父母那一份的守护、那一份牵挂不是永远的都存在，不要等到房款还完再去，不要等到车款还完再去，不要总等到孩子初中毕业了、高中毕业了再去，有些事，我们以为时间很多，其实也许就没有机会了，尤其是尽孝。趁着那份爱还在，银丝铺满爱的额头的时候，多回老家看看他们，那里面有美好童年的记忆，有父亲母亲守护的老家，回忆是俏皮的幸福，故乡只能成为苦涩的回忆。

我们逐渐地要承担起给兄妹营造家的责任，用一份长兄长姐的宽容和爱为弟弟妹妹守护一份幸福的味道，因为是兄妹，所以情同手足，让那个家还有妈妈在的温馨、温暖，有爸爸在的依靠、厚实，兄妹即便是亲戚，也仍然是很亲很亲的情同手足的亲戚。



婆婆也是妈

国投昔阳能源有限责任公司 王月娜

“婆婆也是妈，您一辈子辛苦了，您把儿子抚养大，如今儿媳来报答，轻轻的一声妈，婆婆也是妈，您总是汗满颊，把儿子拉扯大，真诚的叫声妈，如今儿媳到咱家，儿媳为您梳白发，为您把身擦……”

歌词来自一个真实的故事，农安县有一个叫秦亚丽的女人，结婚时婆婆就瘫痪在床，婚后一直照顾婆婆，直到婆婆终老。初次听到这首歌曲，便被感动得泪水盈眶，想想自己结婚将近6年，一直都是婆婆照顾全家的饮食起

居，自己因为工作经常很晚回家，为家实在付出的太少，婆婆对家里的每一个人在太多的时候，太多的地方，给予太多的关心，太多的爱护，一点点一滴滴，每一言每一行，总在感动着我。

婆婆是个性情温和的人，结婚这么些年，一直和我们住在一起，但我从来没有看到过她发脾气，即使家里盖房子忙得不可开交，她还是默默地操劳着一切，没有让我请一天假，反倒我，遇到稍不顺心的事，总爱满脸的不开心，不爱说话，而婆婆总是在一旁和气地开导我。

婆婆是个勤劳俭朴的人，每天一大早，就会起床给全家人做饭，看似平常的一件事，其实很是麻烦，照顾一家人的口味婆婆也总是尽量满足，尤其我身体过敏，忌口的东西很多，不仅在饭菜上照顾我，还经常早晚给我熬药，听说有一种蔬菜汤能调养身体，看完熬汤的方法材料后，便开始每天熬汤给我喝，已坚持数月，每一次熬汤都需要两个小时，很难想象一个早晨熬汤煎药做饭需要付出多少的爱心和耐心在其中，这就是一个做母亲的情怀，谁能说婆婆不是妈呢？心里的感激有时会变成深深的惭愧，我在想，等我有空的时候我一定好好地弥补亏欠婆婆的这份情。有时看到她身上穿的衣服旧了，我说该买件新的了，她说不要买，在家也不出

门凑合着就行了，挣钱不容易呀，你上班也挺辛苦。我不知道完美这个词究竟该最恰当的形容什么，但我却再也找不出更适合的词语来表达婆婆在我心中的形象。

我的生活应该说前20年是父母在照顾，这些年则真的是在依赖婆婆，其实心里一直在说：“妈，谢谢您。”感谢您——任何事不和我斤斤计较；感谢您——容忍我的坏脾气；感谢您——因为我经常早晚地熬药；感谢您——照顾女儿的衣食住行；感谢您——胜过爱女儿一样爱我，疼我；感谢您——操持家务省吃俭用；感谢您——天冷时嘱咐我加衣，感谢您——无怨无悔地对待这个家。

未出嫁时，跟着父母学做人，出嫁后，是在和婆婆学爱家，我想一个人首先应该学会爱家，才会懂得爱朋友，爱同事，爱这个世界。婆婆的爱是伟大的，伟大到可以把自己的挚爱，多年培养的儿子拱手让人，独自心痛，然后默默地关心，而儿媳有时却因为深爱自己的丈夫想把他的爱全部占有，婆婆怎么不是妈呢？婆婆的伟大和妈妈的伟大是一样的让人敬仰。

“婆婆也是妈”，我在心中不停地默念，泪水早已流过面颊，如今的婆婆皱纹添了许多，头发也已经花白了许多，儿媳一定给您一个温暖的家，让您生活幸福、快快乐乐。

心中的莲花

国投新登郑州煤业有限公司 韩福慧

我独爱莲，之出淤泥而不染，濯清涟而不妖。一首《爱莲说》让莲之高洁在人们的心中种下了深深的种子。

莲之高洁，洁在信仰。共产主义信仰是一个中国人必备的基本素质，更是一个共产党人的重要标志。那些浴血的前辈们靠着信仰的支撑，推翻了封建社会建立了新中国。现代人也要牢固树立共产主义的信仰，自觉接受共产主义熏陶，才能在诱惑面前，用自己高贵的信仰抵御它。有些共产党人放弃了自己的信仰，将为人民服务曲解成了被人民服务，总是希望从人民这里索取满足自己的私欲。天网恢恢疏而不漏，这样的人早晚要受到法律的严惩。

莲之高洁，洁在追求。一个人有正确的追求，并且行事不偏离自己的追求，才能一步步的升华自己的思想。莲花正是因为对美的追求，对纯洁的向往，才促使它冲破淤泥阻塞，最终盛开出傲人的花朵；丑小鸭正是因为对

美的坚持，生活的坚持，才最终冲破重重藩篱，变成了白天鹅。共产党人的追求应该是为人民服务，将为人民服务作为一生的追求，90多岁的武警医院老医生，多次昏倒在手术台上，却一次次将人的生命从死神手里拉回来。他的追求高尚而纯洁，只要有机会就绝不放走任何一个生命。

莲之高洁，洁在品行。她亭亭玉立，不畏雨雪风霜，不受蜻蜓、蝴蝶诱惑，不苟同，不献媚，永远在做自己。但也是这种坚持成就了她的品行不污，万世流芳。在黑暗的国民党统治时期，国学大师熊十力在万般无奈无法推辞的情况下，打着灯笼赴国民党人的宴会，讽刺社会黑暗。他的凛然之气，令宴请者自愧。无论任何时候，品行高尚廉洁的人，总是会得到人民的愛戴。

莲与廉同音，我常常想，是否因此，名人高士爱莲，清正廉洁之人爱莲，我无法比拟名士，但我爱莲，并且立志做一个心中有莲的人。

精彩
国投人

卢玉强——默默奉献、
积极进取，始终奋战在
技改现场

卢玉强同志在国投云南大朝山水电有限公司担任设备管理部自动化组副主管，主要分管继电保护、直流、励磁等专业方面的工作。

从参加工作以来，卢玉强始终工作在生产一线，立足本职岗位，默默奉献，不断进取，努力提升自身专业技能和管理水平。众所周知，设备技术改造工作非常复杂繁忙。在接手机组保护装置改造工作后，卢玉强带领专业人员始终奋战在技改现场，严格控制现场调试质量。他认真核对每一根接线，逐一验证每个控制逻辑，保证接线、功能正确无误。近一个月的时间，他每天工作十几个小时，就是靠着对工作的热情和严格要求，卢玉强同志带领专业人员克服了

时间、设备、人员等种种困难，圆满地完成了技改工作，为安全生产上了一道保险栓。在做好本职工作、带好员工队伍的同时，卢玉强同志还不忘提升自己的能力和素质。他参加了清华大学央企班组长远程培训班，在网络考试中取得了优异成绩，作为优秀学员参加了清华大学现场交流研讨活动。卢玉强同志始终把自己的努力和提升作用于工作质量的提高，在为企业创造效益的同时也实现了自身价值。



刘金成——在平凡的工作岗位上默默奉献

刘金成同志现任国投物业有限责任公司北京一分公司工程部领班。加入公司以来，他始终严格要求自己，立足本职岗位，脚踏实地做好每项专业技术工作。

他凭借着自己灵巧的双手，多次修复老化及损坏严重的设备设施，并重新投入使用，比如餐厅绞肉机维修期间，设备厂家到现场检查后认为设备没有办法维修，建议报废处理，刘金成听后对餐厅经理说，“让我先修一下试试吧，

不成再买新的”，仅过了两天时间，刘金成便使这台绞肉机重新恢复动力，至今这台机器仍在完好使用。在物业公司争创市优、国优期间，他多次带领班组成员对大厦内各个机房墙面及基础设施进行粉刷修补，确保基础设施整洁、完好，达到检查要求。每逢重大改造项目开工前，他都要对工程项目进行仔细分析，确保改造顺利实施。他定期召开班组会，开展谈心活动，尽量让每位员工在集体中有归属感、安全感，在岗位上认真、快乐地工作。工作几年来，刘金成同志用他那双灵巧的双手和对工作的热情，在平凡的工作岗位上默默地奉献着，用一项项工作业绩诠释了一份不平凡的意义，以一颗赤诚的心塑造着一名先进工作者的动人形象。

精彩
国投人





本期封面 / 国投湄洲湾港

国投湄洲湾港口有限公司位于福建省沿海、湄洲湾北岸，拥有极为优越的地理位置和交通区位。所处的湄洲湾港区是福建重点建设“两集两散”港口之一，也是福建省综合运输体系的重要组成。作为福建省“一带一路”建设战略中重要的煤炭集配中心，是国家发展和改革委员会2013年12月制订的《煤炭物流发展规划》中的煤炭物流园区节点布局体系之一，承担煤炭接卸、中转、储配任务，辐射闽、赣等地区，对于保障海峡西岸经济区、中部地区的能源供应具有重大意义。



公司地址：北京市西城区阜成门北大街6号—6国际投资大厦A座

邮 编：100034

电 话：010—66579001

传 真：010—66579002